

PUBLIC CALL

Invito a manifestare interesse per la partecipazione
al Progetto “Pathway2Action - Percorso di autoimprenditorialità”

CONTESTO E FINALITA'

Nell'attuale panorama del management italiano, attraversato da una profonda crisi e destrutturazione, l'impegno di Federmanager è orientato alla riqualificazione della figura del manager, quale agente di cambiamento, portatore di esperienze e conoscenze a disposizione del Paese.

VISES, Onlus di riferimento di Federmanager, si è impegnata nello sviluppo e nella gestione di importanti progetti, anche a livello europeo, sul fronte della Silver Employability e delle politiche attive del lavoro. L'obiettivo di queste iniziative è stato quello di offrire strumenti formativi e di networking ad ex manager del sistema Federmanager, over 50 disoccupati o inoccupati, per permettere loro di avviare un nuovo percorso di vita professionale e un eventuale lavoro autonomo.

Dall'analisi dei risultati ottenuti e dalla valorizzazione degli elementi di successo delle precedenti iniziative, è nato il progetto pilota “Pathway 2 Action – Percorso di autoimprenditorialità”, sostenuto da 4.Manager, con l'obiettivo di promuovere il reinserimento professionale di manager, 40-60enni inoccupati del sistema Federmanager, attraverso un'iniziativa di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di auto-imprenditorialità, sino ad arrivare ad avviare una propria iniziativa imprenditoriale.

Questo Pilot coinvolgerà il territorio nazionale, con la creazione di 4 Hub a Torino, Treviso, Bologna e Napoli, e permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, massimizzandone l'impatto e favorendo la nascita di buone pratiche, di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in altri territori.

Nell'ambito del progetto Pathway2Action, realizzato da VISES onlus, è indetta una selezione pubblica di n. 20 candidati per l'ammissione a partecipare ad un **percorso gratuito** di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di auto-imprenditorialità.

PERCORSO DI AUTOIMPRENDITORIALITA'

Fase 1. Elaborazione Business Plan (Durata 40 settimane)

In questa fase i partecipanti procederanno all'elaborazione della personale idea di Business, utilizzando gli strumenti messi a disposizione dalla Piattaforma per l'autoimprenditorialità, ambiente di sviluppo che VISES Onlus ha concepito per l'empowerment degli inoccupati over 50 o Silver Workers.

Il percorso per l'elaborazione del Business Plan prevede che i partecipanti lavorino in autonomia, ma beneficiando di risorse e strumenti di accompagnamento tecnico funzionali al superamento delle sfide/problematiche che potrebbero presentarsi nello sviluppo della idea di impresa.

A supporto i selezionati avranno a disposizione una **Piattaforma per l'Autoimprenditorialità**: uno strumento web che permette un percorso di autoapprendimento rispondente ai criteri ECVET, il sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale, strutturato in unità e in

successive verifiche che accompagnano l'inoccupato nell'elaborazione dell'idea di business, stimolandone le competenze e le capacità imprenditoriali e permettendogli di muoversi in un ambiente digitale e multilingua. Un **Pool di 10 esperti** a disposizione nei 6 mesi precedenti l'avvio di impresa, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager, sulla base delle necessità di approfondimento manifestate dai partecipanti al Percorso. Un **Percorso di Business Coaching** realizzato a livello territoriale nel periodo di elaborazione del Business Plan, che consentirà di allineare conoscenze e strumenti utili ad affrontare il riposizionamento professionale, in ottica di auto-imprenditorialità, articolato in:

- 4 incontri di Individual Coaching, a cadenza quindicinale;
- 4 incontri di Group Coaching bimestrali funzionali alla elaborazione del Business, e facilitati dal coach;
- 4 Call Coaching individuali;
- 2 incontri di Follow up a 8 mesi dall'avvio del percorso di elaborazione del Business plan e a 8 mesi dalla chiusura del percorso di autoimprenditorialità.

Fase 2. Avvio e sviluppo impresa (Durata: 50 settimane)

I partecipanti avranno la possibilità di attingere ad un montante di 60 mila euro per la costituzione della start up. I fondi, ad esaurimento, potranno finanziare l'avvio della start up fino ad un massimo di € 8.000 (ottomila) elevabili fino a € 10.000 (diecimila) qualora la start up sia avviata da una donna. Tale importo potrà avere un incremento del 20% qualora l'impresa fornisca beni o servizi in ambito welfare e di un ulteriore 5% qualora occupi manager o quadri inoccupati del Sistema Federmanager (ad esclusione dei partecipanti).

Tutti i partecipanti – in ottica di welfare – beneficeranno di ulteriori benefit.

DESTINATARI

Il percorso di auto-imprenditorialità è rivolto a tutti i dirigenti e quadri iscritti a Federmanager nella fascia di età 40-60 anni inoccupati, nelle aree territoriali afferenti i 4 Hub identificati:

HUB	REGIONE	TIPOLOGIA PARTECIPANTI
Federmanager Torino	Piemonte	Mista
Federmanager Treviso e Belluno	Friuli Venezia Giulia, Veneto, Trentino	Donne
Federmanager Bologna Ravenna	Emilia Romagna	Mista
Federmanager Napoli	Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia	Mista

Il possesso dei predetti requisiti dovrà riferirsi al momento della trasmissione della domanda di partecipazione, secondo le modalità nel seguito descritte.

SELEZIONE

L'ammissione al percorso è subordinata alla valutazione della manifestazione di interesse.

Il processo selettivo si articola su step progressivi:

1. Analisi dei titoli e della motivazione

La prima fase di selezione sarà basata sull'analisi di:

- CV, integrato da elementi conoscitivi inerenti alla finalità del percorso;
- Lettera motivazionale, per raccolta delle motivazioni e aspirazioni del candidato rispetto al percorso, con indicazione di un'eventuale propria idea imprenditoriale.

2. Assessment

I candidati che avranno superato la precedente fase di valutazione saranno idonei per la fase di assessment che si svolgerà indicativamente nella seconda metà di settembre 2019 in occasione delle 4 tappe del Pathway2Action Roadshow.

L'assessment, aperto a 20 candidati per Hub, comprenderà sessioni di gruppo e individuali, test attitudinali e motivazionali, e avrà come obiettivo la valutazione della motivazione, della consapevolezza e della progettualità dei candidati.

GRADUATORIA FINALE

I 5 candidati per Hub che supereranno positivamente la fase di assessment saranno ammessi al percorso Pathway2Action e riceveranno comunicazione via e-mail.

Entro due giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, dovranno confermare il proprio impegno alla partecipazione, via e-mail, pena la decadenza del diritto a partecipare.

I candidati che non avranno superato la fase di assessment riceveranno un feedback sul proprio profilo con funzione orientativa rispetto al futuro percorso di vita e lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Le domande dovranno pervenire mediante e-mail all'indirizzo pathway2action@federmanager.it dall'8 luglio 2019 all'8 agosto 2019, ponendo come oggetto della mail "Selezione P2A" e allegando la modulistica disponibile alla pagina www.federmanager.it/pathway-2-action/ compilata in ogni suo campo.

AVVIO DEL PERCORSO

Il percorso avrà inizio dalla seconda metà di ottobre 2019.

ASPETTI FORMALI

Il candidato ammesso avrà l'obbligo di espletare il percorso regolarmente e per l'intero periodo. Potranno essere giustificate brevi assenze per motivazioni comprovate, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso. La partecipazione al percorso non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato/parasubordinato.

ATTESTAZIONI

Verrà rilasciato un attestato dell'avvenuto percorso di autoapprendimento svolto dai candidati sulla Piattaforma per l'Autoimprenditorialità, rispondente ai criteri ECVET - il sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale - e strutturata in unità e in successive verifiche delle conoscenze, competenze e capacità imprenditoriali.

AVVISI E COMUNICAZIONI

Per informazioni consultare la pagina <http://www.federmanager.it/pathway-2-action/> oppure scrivere a: pathway2action@federmanager.it.

L'iniziativa Pathway2Action è promossa da



con il supporto di

