



VISES **ETS**

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

Sommario

Premessa	3
1. Chi siamo	3
2. Principi e Valori	4
2.1. Orientamenti culturali ed educativi	5
2.2 Approcci operativi	6
3. La nostra Mission	6
3.1 Attività	6
3.2 Relazioni con i partner	7
3.3 Relazioni con le Istituzioni	7
4 Struttura di Governance	8
4.1 Requisiti per l'adesione	8
4.2 Struttura dell'organo di governo	8
4.3 Responsabilità dell'organo di governo	8
5 Risorse umane	9
5.1 Responsabilità della Fondazione	9
5.2 Conflitto di interesse	9
6. Fiducia del pubblico	9
6.1 Informazione al pubblico	9
6.2 Rapporti con il personale	10
6.3 Responsabilità pubblica	10
7. Aspetti finanziari e legali	10
7.1 Trasparenza finanziaria	10
7. 2 Conformità legale	10
8. Ricerca e raccolta fondi	10
8.1 Relazioni con i donatori	11
9. Partner, collaborazioni e rete di contatti	11
10. La comunicazione	12

Premessa

Fondazione VISES ETS - Volontari per Iniziative di Sviluppo Economico e Sociale ETS è una Fondazione che orienta il proprio ambito di intervento alle realtà nelle quali una crescita di competenze di tipo manageriale possa fornire una leva decisiva di sviluppo.

VISES ETS opera sia nei paesi in via di sviluppo (PVS) sia in Italia anche in partenariato con altri Enti del Terzo Settore e Organizzazioni di Volontariato.

La mission di VISES ETS è di contribuire a migliorare le condizioni di vita, in particolare dei giovani, promuovendo e sostenendo progetti di cooperazione per l'informazione e la tutela della salute, la formazione scolastica e professionale, la difesa dei diritti dell'uomo, la protezione delle categorie più deboli e la promozione della condizione delle donne.

La Fondazione lavora rinforzando l'impatto degli interventi concreti realizzati in Italia e nel mondo attraverso un'attività di sensibilizzazione dell'opinione pubblica spesso in sinergia con altre organizzazioni. Per il perseguimento dei propri obiettivi, opera mediante l'apporto indispensabile di tutti quei soggetti che, con il loro spirito di volontariato, condividono e sostengono le finalità e le strategie della Fondazione, collaborando con una struttura operativa stabile.

Il Codice Etico rappresenta un documento ufficiale che definisce con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali la Fondazione si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

Con il presente Codice Etico (di seguito il "Codice"), VISES ETS (o "la Fondazione") intende formalmente definire, chiarire e condividere l'insieme dei valori riconosciuti, accettati e condivisi, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto ai soggetti con cui la Fondazione entra in relazione per il conseguimento della propria Mission.

Il Codice della Fondazione è stato predisposto per indicare i principi ispiratori del comportamento di tutti i destinatari, al fine di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali VISES ETS si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

La Fondazione, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse e principi, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di adeguarsi ai principi etici e alle regole di comportamento previste nel presente Codice. Tutte le persone che lavorano o collaborano con VISES ETS senza distinzioni ed eccezioni si impegnano ad osservare, promuovere e far osservare i principi di questo Codice Etico. Inoltre, il Codice, costituisce un documento ufficiale approvato dai vertici, recante l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di VISES. I valori che ispirano il lavoro della Fondazione mettono le basi su questo codice etico.

1. Chi siamo

VISES nasce dall'esperienza di un gruppo di manager industriali che negli anni 80 hanno lavorato a lungo nei Paesi in Via di Sviluppo, impegnandosi per rispondere ai bisogni delle popolazioni e delle comunità incontrate. Il bacino di competenze e know-how messo in condivisione ha permesso la nascita di importanti iniziative di sviluppo che, dal piano dell'impegno privato e volontario, nel 1987 si sono trasformate in un impegno associativo concreto che ha portato alla nascita di VISES - Volontari per iniziative di sviluppo economico e sociale - Onlus e ONG. L'impegno nella cooperazione allo sviluppo è stato riconosciuto dal Ministero Affari esteri nel 2000, con il riconoscimento dell'idoneità (L. 49/87) a svolgere programmi di cooperazione allo sviluppo e di educazione alla cittadinanza globale. Nel 2002 VISES è stata riconosciuta come Ente di riferimento di Federmanager per le attività di volontariato dei manager iscritti.

Nel 2022 l'Associazione si è trasformata in Fondazione. La Fondazione si ispira ed applica i principi del Terzo Settore e risponde allo schema giuridico della Fondazione di Partecipazione, nell'ambito del modello organizzativo disciplinato dal Codice del Terzo Settore (D.lgs.117/2017) e dal Codice Civile ed ha assunto in continuità tutta la gestione e tutti gli impegni, i progetti e i mandati dell'Associazione di origine, ivi compresi i riconoscimenti e le iscrizioni ad albi e registri regionali, nazionali ed internazionali in essere.

2. Principi e Valori

VICES ETS si impegna a rispettare e consolidare i seguenti principi e valori etici ed operativi:

Centralità della persona. Gli interventi di VICES ETS considerano la persona come elemento che orienta le scelte e le modalità di azione. Il benessere e lo sviluppo della persona nella sua globalità e secondo le sue aspirazioni assume precedenza rispetto al successo di organizzazioni e alla creazione di valore economico. Ciò anche nella convinzione che lo sviluppo delle persone è condizione e garanzia per lo sviluppo delle organizzazioni.

Sostenibilità. VICES ETS intende operare garantendo sostenibilità sia del proprio operato quanto di ciò che si propone di sviluppare. Per sostenibilità si intende un bilancio globalmente positivo delle risorse di nuova creazione rispetto a quelle utilizzate. Le risorse possono essere umane (tempo, competenze, etc...) che materiali (spazi, energia, inquinamento, etc...). Il bilancio deve essere inteso come globale e non per ogni singola voce. Ogni progetto deve prevedere un'adeguata strumentazione in termini di indicatori e report per la valutazione di sostenibilità.

Cultura manageriale. La diffusione della cultura manageriale e il potenziamento delle attitudini e competenze che ne sono fondamento caratterizzano gli interventi di VICES ETS. Tale cultura è agita e diffusa in modo armonico agli altri valori elencati. Inoltre si opera in modo etico e cioè nel pieno rispetto di tutte le norme di legge e gli usi e costumi delle realtà nelle quali si opera.

Equità. VICES ETS ritiene che le risorse globali disponibili debbano essere fruite in modo equo tra tutte le persone, popoli e nazioni. In modo analogo anche il consumo delle risorse non rinnovabili ed il contributo all'inquinamento (es. CO2) debbano tendere all'equità.

Cooperazione e solidarietà. Per prevenire le disuguaglianze e a creare le condizioni di pari opportunità fra i popoli, tramite una collaborazione paritetica fra società civili, realizzata attraverso lo scambio culturale ed un impiego adeguato e coerente delle risorse umane, dei mezzi tecnici e finanziari;

Inclusione e collaborazione. VICES ETS ritiene che le comunità di persone e le organizzazioni si arricchiscano sviluppando esperienze al di fuori del proprio contesto e si rinnovino attraendo e integrando persone con esperienze e capacità diversificate. VICES ETS considera una ricchezza le differenze di cultura, religione, genere, nazionalità o altro. Sono promosse tutte le iniziative di integrazione con particolare cura e attenzione alla valorizzazione delle differenze. VICES ETS considera anche una ricchezza coinvolgere ed includere persone con disabilità o differenti abilità.

VICES ETS ritiene che pur riconoscendo e valorizzando le differenze sia obiettivo positivo ricercare gli elementi (culturali, religiosi, o altro) che siano motivo di non equità e di ridurre l'ampiezza. In particolare, ma non esclusivamente, si pensa alla disparità di genere in ambito lavorativo e alla equità intergenerazionale.

Come Fondazione, VICES ETS deve il suo sviluppo e la qualità del suo intervento alla capacità di inserirsi in nuove reti e di creare partenariati. I volontari VICES ETS credono nell'importanza di un'azione solidale rispettosa degli obiettivi delle comunità con cui e per cui lavorano, in conformità con le priorità che queste ultime identificano come proprie e ritengono che questo debba

avvenire attraverso la partecipazione popolare ai processi di crescita sociale.

Presenza attiva sul territorio e nelle organizzazioni. VISES ETS adotta la metodologia della presenza nei territori e nelle organizzazioni per promuovere i valori che orientano gli interventi.

VISES ETS intende essere agente di cambiamento sociale, culturale e politico mediante una presenza associativa sul territorio, coerente, costante, qualificata e partecipativa. Le iniziative culturali ed educative di VISES ETS rispecchiano la dimensione solidarista e di scambio alla base della nascita della Fondazione e si caratterizzano per la capacità di partecipazione democratica, per la dimensione di collegamento e di reciproca conoscenza e collaborazione fra gruppi e comunità territoriali.

Promuovere la responsabilità civica verso le attuali forme di emarginazione umane e sociali locali ed internazionali, che rappresentano molte delle cause di conflitto e di crescente divario fra i popoli;

Stimolare nei cittadini la coscienza sull'interdipendenza dei fenomeni sociali; sui rapporti fra paesi e fra popoli; sull'utilizzo controllato delle risorse del pianeta, attraverso sostanziali modifiche politiche e strutturali. VISES ETS si impegna a promuovere attività culturali, formative e di sensibilizzazione dell'opinione pubblica, sulla realtà della miseria e sulle strutture che la mantengono.

Sollecitare e contribuire attivamente ad un proficuo "decondizionamento" dei pregiudizi collettivi, mediante la corretta conoscenza delle ricchezze culturali e sociali dei "diversi" e l'esperienza di rapporti positivi di convivenza e di valorizzazione delle diversità attraverso il dialogo;

Promuovere la solidarietà, intesa come partecipazione attiva alla difesa dei beni comuni e al rispetto di tutti i diritti fondamentali di ogni essere umano, attraverso la condivisione delle proprie capacità e possibilità e la partecipazione attiva alla costruzione della storia, della cultura e dei valori fondanti la società locale e mondiale. VISES ETS si impegna a creare partenariati diretti con le differenti realtà della società e con tutte le organizzazioni che possono influire sulle condizioni di vita. Questo viene fatto nella consapevolezza che essi sono solo uno dei molti attori impegnati nella cooperazione. Realizzare un rapporto ed un coordinamento tra il lavoro svolto dai diversi attori interessati nella cooperazione può portare ad un più coerente e durevole risultato.

Utilizzare adeguati metodi di raccolta fondi attenti a rappresentare in modo chiaro e completo le realtà nelle loro differenze e complessità, poiché metodi inappropriati ed immagini semplicistiche possono annullare l'impatto positivo degli interventi.

2.1. Orientamenti culturali ed educativi

VISES ETS utilizza metodi orientati ad educare:

- **alla solidarietà,** alla comprensione, alla partecipazione, alla responsabilità ed a vivere concreti rapporti paritari e democratici. Questo implica un impegno diretto affinché tutti possano usufruire di pari opportunità sul piano culturale, politico, economico.
- **all'interdipendenza,** per avere conoscenza e cognizione di causa dei meccanismi economici, ambientali e politici che regolano il mondo.
- **ai rapporti,** all'autenticità delle relazioni interpersonali, all'ascolto, al dialogo, sviluppando una concreta capacità di mettersi "nei panni dell'altro": componenti indispensabili per costruire una vera solidarietà.
- **all'intercultura,** come conoscenza, apertura ed incontro con le diversità, che costituiscono la ricchezza del mondo;
- **alla pace,** come massima espressione di relazione e convivenza tra i popoli e tra tutti gli

esseri umani, nel rispetto e nella solidarietà reciproci.

2.2 Approcci operativi

VISES ETS si impegna a:

- **operare nel territorio** per comprendere ed interagire positivamente con i problemi, le difficoltà, le istanze della popolazione, e di ogni singolo cittadino, a partire da quelli più emarginati e con particolare attenzione ai giovani, alle donne e a coloro che espulsi dal mercato del lavoro abbiano necessità di reinserirvisi per ritrovare dignità attraverso il lavoro;
- **collaborare con tutte le forze sociali** pubbliche e private operanti per il miglioramento delle relazioni e della qualità della convivenza civile;
- **essere forza trainante** e coinvolgente per altre realtà sociali, verso un radicale cambiamento dei rapporti territoriali per la valorizzazione e l'integrazione con tutte le culture;
- **sviluppare proposte culturali** coinvolgendo enti locali, soggetti pubblici e privati, ambienti formativi e culturali mediante percorsi di approfondimento del rapporto fra i popoli, delle cause dell'emarginazione, della complessità della cooperazione per promuovere e costruire azioni concrete di applicazione e rispetto dei diritti umani e di difesa dei beni comuni dell'umanità.

VISES ETS si impegna nella realizzazione di programmi in partenariato con altre realtà; nella produzione di materiali pubblicitari e didattici; nella distribuzione di quanto è prodotto; nella socializzazione di quanto realizzano; per un minore dispendio di energie, ma soprattutto per essere forza di cambiamento e di pressione culturale sul territorio.

Le iniziative VISES ETS si caratterizzano per una loro impostazione progettuale elaborata in condivisione con i partner e/o i partecipanti, utilizzando metodologie e tecniche attive, che li coinvolgono nel processo di empowerment, in ogni sua fase dalla concertazione alla realizzazione. A tal fine si prediligono situazioni che consentono e stimolano l'intervento, la partecipazione, l'autosviluppo, l'elaborazione anche empatica dei nuovi apprendimenti, il dialogo aperto ed il confronto, coadiuvandosi con sussidi mediatici, giochi educativi, testimonianze, ecc.

In tutte le iniziative educative ed informative si cerca di dare ampio spazio alla centralità della persona, attraverso testimonianze dirette di chi è espressione di altre culture e specificità locali.

3. La nostra Mission

3.1 Attività

VISES ETS con l'apporto volontario degli associati realizza i propri obiettivi mediante la promozione di diverse attività, progetti e campagne concentrandosi su alcuni ambiti in Italia e all'Estero

- Empowerment delle competenze per Donne, Giovani, persone a rischio di esclusione sociale
- Diffusione della Cultura manageriale
- Promozione del volontariato

3.2 Indirizzi metodologici

VICES ETS opera attraverso approcci e metodologie finalizzati a:

- **conoscere le realtà con cui si è in relazione e con le quali si agisce**, in tutti gli aspetti storici, culturali, sociali, evitandone la dispersione geografica, in una prospettiva di accompagnamento del percorso nel medio e lungo termine;
- **perseguire la qualificazione professionale e gestionale** propria e quella dei partner in modo che gli interventi siano sempre più rispondenti alle attese di autonomia sociale, politica, economica delle popolazioni. In tale ottica l'invio di personale è strettamente limitato ad esigenze programmatiche concordate con i partner e al rafforzamento delle relazioni stesse di partenariato e con le istituzioni locali ed internazionali;
- **stabilire relazioni concrete ed efficaci con i partner** che sviluppino programmi sociali, culturali, educativi e produttivi nell'interesse prioritario delle comunità locali. Particolare rilievo deve essere dato alla partecipazione e alla promozione di attività coordinate tra soggetti diversi;
- **condividere la ricchezza culturale, umana e tecnica** con i partner, prevedendo la loro partecipazione sia nella realizzazione delle attività in loco, che nell'animazione, sensibilizzazione e formazione in Italia e all'Estero.

In considerazione della priorità conferita alla promozione della società civile attraverso relazioni di partenariato VICES ETS privilegia le realtà che sono espressione delle comunità locali e che ne garantiscano il pieno coinvolgimento.

Il partenariato si basa sulla conoscenza approfondita del partner e della realtà che lo circonda, al fine di stabilire rapporti di collaborazione paritetica.

Nella prospettiva di rendere sempre più incisivi gli interventi, sono inoltre da considerare prioritarie tutte quelle iniziative che vedano VICES ETS impegnata in partenariati caratterizzati da comunanza di obiettivi e condivisione di valori comuni.

3.3 Relazioni con i partner

VICES ETS, ritenendo che la cooperazione sia uno strumento di giustizia e di solidarietà partecipata, garantisce la collaborazione ad attività che si pongono obiettivi di crescita della società civile attraverso la formazione umana e professionale delle persone ed il rafforzamento delle realtà partner. In questo contesto il partenariato costituisce l'approccio fondamentale di tutte le relazioni di VICES ETS.

3.4 Relazioni con le Istituzioni

VICES ETS si impegna a:

- **confrontarsi con le istituzioni pubbliche**, centrali e periferiche nel rispetto dei reciproci ruoli, ribadendo la propria autonomia, la complementarietà ed il diritto alla propositività costruttiva in merito ai problemi relazionali fra persone e popoli, sia a valenza locale che internazionale;
- **sviluppare e proporre una concreta capacità d'iniziativa**, volta ad intervenire sulle cause dei principali problemi sociali.
- **promuovere la coerenza** tra le politiche e gli interventi a livello locale, nazionale ed internazionale, a garanzia della centralità della persona, della tutela dei diritti e della difesa dei beni comuni per tutti i cittadini.

4. Governance

4.1 Struttura della Fondazione

VISES ETS non ha scopo di lucro e si configura come una struttura democratica.

Il Fondatore Promotore è Federmanager – Federazione Dirigenti di Aziende Industriali.

La Fondazione è costituita da Partecipanti.

Possono divenire Partecipanti Fondatori, nominati tali con delibera adottata a maggioranza assoluta dal Consiglio di Amministrazione, gli enti del Terzo settore o senza scopo di lucro, le persone giuridiche private, nonché le Associazioni non riconosciute che contribuiscono al fondo di dotazione o anche al fondo di gestione, L'ammissione del Partecipante Fondatore è fatta con delibera del Consiglio di Amministrazione su domanda dell'interessato rivolta allo stesso Consiglio di Amministrazione.

Possono ottenere la qualifica di Partecipanti Sostenitori le persone fisiche o giuridiche, pubbliche o private, e gli enti che, condividendo le finalità della fondazione, contribuiscono alla sopravvivenza della medesima e alla realizzazione dei suoi scopi mediante contributi in denaro, o con attività, anche professionale, di particolare rilievo o con l'attribuzione di beni materiali o immateriali.

4.2 Requisiti per l'adesione

Per aderire a VISES ETS è richiesto di dividerne la visione e la mission e di impegnarsi per il raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 3 dello Statuto.

È richiesto di adottare una condotta basata sulla piena lealtà istituzionale e non determinata dal perseguimento di fini personali. Ogni atto posto in essere per conto della Fondazione o nel suo interesse non deve in alcun modo ledere l'immagine e la rispettabilità. Tutti i membri della Fondazione sono tenuti a rispettarne il buon nome e a non recare danno alla reputazione dell'istituzione.

4.3 Organi della Fondazione

Costituiscono gli organi della Fondazione:

- il Consiglio di Indirizzo;
- l'Assemblea di Partecipazione;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente;
- l'Organo di Controllo e il Revisore legale dei Conti;
- il Collegio dei Probiviri, se deliberato dal Consiglio di Indirizzo.

L'elezione degli Organi della Fondazione non può essere in alcun modo vincolata o limitata ed è informata a criteri di massima libertà di partecipazione all'elettorato attivo e passivo. Può inoltre essere nominato un Comitato di Indirizzo Strategico. Tutte le cariche sono elettive e gratuite.

4.4 Responsabilità e condotta dell'organo di governo

Il Consiglio di Amministrazione e la Presidenza della Fondazione agiscono nel pieno rispetto

dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo in considerazione ogni nuova circostanza e le condizioni mutevoli, nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestano nella società italiana e a livello internazionale, agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente qualora vi sia materia su cui quando vi sia fatta richiesta scritta da almeno due Consiglieri.

Esso pone in essere ogni atto esecutivo necessario per la realizzazione del programma di attività che non sia riservato alla competenza dell'Assemblea.

5 Risorse umane

5.1 Responsabilità della Fondazione

In linea con quanto sancito dall'Art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani: "Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti, sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza", VISES ETS non viola i diritti umani fondamentali di nessuna persona.

La Fondazione non consente nessuna discriminazione, accettando all'interno del suo organico chiunque condivida i valori della *mission*, i quali la Fondazione si ripropone senza distinzione di razza, orientamento politico e religioso, sesso ed orientamento sessuale.

5.2 Conflitto di interesse

Tutto il personale è cautelativamente dissuaso dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle proprie funzioni in situazioni che coinvolgano interessi propri, del coniuge o del proprio parentado. Qualora si venisse a verificare una tale situazione, i soggetti coinvolti sono tenuti a segnalare l'esistenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, di natura patrimoniale o di altra natura.

L'organo di governo, nell'esercizio delle proprie funzioni, dovrà agire con trasparenza, lealtà e onestà, senza anteporre i propri bisogni personali a quelli che la Fondazione si propone.

Nell'esercizio delle proprie funzioni l'organo di governo ed in linea con i principi che codesto codice si propone, dovrà agire con trasparenza, lealtà e chiarezza senza anteporre i propri bisogni personali a quelli che la Fondazione si propone.

6. Fiducia del pubblico

6.1 Informazione al pubblico

VISES ETS mette a disposizione del pubblico di fruitori, donatori, collaboratori e volontari, le informazioni relative ai propri programmi, attività e servizi.

Tali informazioni possono essere di natura finanziaria, di partenariato o sulle relative collaborazioni. VISES ETS si impegna a comunicare in modo chiaro e trasparente l'utilizzo dei fondi a sua disposizione, le donazioni, le raccolte e i beni di consumo ricevuti, in linea con i principi che la Fondazione stessa si ripropone.

La Fondazione VISES ETS rispetta le norme in materia di privacy e protezione dei dati personali di ciascun collaboratore, del personale lavorativo, dei partner, dei donatori, seguendo le normali procedure della legge vigente. Inoltre VISES ETS è tenuto ad informare ed aggiornare continuamente il proprio personale sulla base dei cambiamenti normativi nazionali a riguardo delle Leggi sulla Privacy.

6.2 Rapporti con il personale

Tutto il personale viene trattato in modo equo e con il riconoscimento dei propri diritti. In linea con il codice etico ivi preposto, il personale non viene giudicato e qualsiasi diritto di espressione, coscienza e libertà di fondazione vengono rispettati e protetti. Il personale viene incoraggiato e guidato nel mantenere i più elevati standard di condotta professionale e personale e guidati ad anteporre gli obiettivi della Fondazione a quelli personali privilegiando gli interessi di tutta la programmazione ai desideri individuali. I membri del personale si astengono dall'utilizzo della loro posizione ufficiale, sia essa regolare o di volontariato, per assicurarsi privilegi e ricevere benefici per sé stessi.

6.3 Responsabilità pubblica

Gli associati e i volontari VISES ETS si impegnano nella realizzazione di programmi comuni. Essi agiscono senza porre alcun giudizio su orientamenti politici, etnici, religiosi o sessuali del personale e ribadisce che chiunque noti un atteggiamento pregiudizievole, o presunto tale, è tenuto alla segnalazione.

In aggiunta a ciò si impegnano a rifiutare ogni genere di sostegno o partenariato con soggetti ritenuti indegni, come soggetti riconosciuti in ambito criminale, appartenenti ad organizzazioni mafiose o malavitose, coinvolti in politiche di sfruttamento minorile o di lavoro discriminatorio.

7. Aspetti finanziari e legali

7.1 Trasparenza finanziaria

L'integrità e la trasparenza nei confronti di fruitori e donatori è testimoniata dal continuo aggiornamento dei verbali e dei documenti finanziari. Oltre a ciò la Fondazione si impegna a pubblicare i propri bilanci annuali sulla base della richiesta di rendicontazione in conformità alle leggi italiane, europee e locali.

Le spese di VISES ETS sono coperte mediante: entrate derivanti da attività proprie della Fondazione, quote associative e contributi versati dai Soci, contributi pubblici e privati.

La certificazione del Bilancio è effettuata dal Revisore dei Conti esterno alla Fondazione, nominato dall'Assemblea dei Soci, su proposta del Consiglio Direttivo. Il Revisore dovrà certificare annualmente il Bilancio consuntivo della Fondazione e provvedere alle audit delle attività richieste dai singoli *donors*. La certificazione accompagnerà il Bilancio consuntivo e sarà distribuita ai soci e a tutte le istituzioni esterne.

7.2 Conformità legale

Le attività dell'organizzazione e la sua governance sono conformi ai regolamenti dello Stato italiano e dell'Unione Europea.

VISES ETS, nel rispetto dei principi di solidarietà che si propone, opera anche in realtà di paesi terzi e di paesi impoveriti. Ogni sua attività rimane pertinente alla missione e periodicamente la Fondazione effettua una verifica interna per quanto riguarda la conformità dell'organizzazione alle disposizioni normative e regolamentari. Le sintesi di talirevisioni sono presentate al personale interno.

8. Ricerca e raccolta fondi

Al fine di finanziare i propri costi operativi e la realizzazione di attività e progetti, la Fondazione raccoglie fondi tramite il sostegno finanziario volontario da parte di istituzioni, fondazioni,

aziende, singoli donatori e agenzie governative.

Tali trasferimenti di denaro comportano particolari valori ed obblighi da parte sia del donatore che della Fondazione stessa. Come destinatario di fondi, VISES ETS è aperta, responsabile e trasparente nei confronti del donatore. Ogni entrata sarà sempre utilizzata in modo responsabile, sicura e secondo le intenzioni del donatore, in coerenza con ciò che emana il presente Codice Etico.

La Fondazione non tollera attività in contrasto con i propri principi etici, come il doppio finanziamento per uno stesso progetto o la deviazione di fondi dedicati ad usi diversi rispetto al progetto per cui sono stati approvati.

VISES ETS dispone di un sistema organizzato per tenere traccia delle spese di finanziamento e produce relazioni regolari sull'utilizzo e la gestione dei fondi. Qualora le parti interessate o i donatori lo richiedano, è sempre possibile ricevere prospetti per quanto riguarda le donazioni. Tutta la gestione amministrativa è soggetta a verifica esterna da apposito Organo di Controllo nominato dal Consiglio di Indirizzo.

8.1 Relazioni con i donatori

Il personale della Fondazione non sfrutta alcun rapporto con un donatore o potenziale donatore, né per un beneficio personale né per un beneficio di qualsiasi individuo (parente, socio, amico o collega etc.).

Informazioni privilegiate o confidenziali riguardanti il donatore o la donazione non sono divulgate a persone non autorizzate in rispetto delle leggi sulla privacy. La Fondazione riconosce infatti il diritto del donatore a mantenere l'anonimato, a non inserire il proprio nome in liste che poi saranno vendute, affittate o concesse ad altri.

Il personale VISES ETS inoltre, non utilizza in alcun caso pressione eccessiva, coercizione, indebito condizionamento o altri mezzi non etici nelle richieste e nelle relazioni con i donatori, sia pubblici che privati.

9. Partner, collaborazioni e rete di contatti

VISES ETS collabora con altre organizzazioni della società civile, le agenzie intergovernative e le imprese con il fine di consolidare e concretizzare i propri obiettivi relativi alla propria Mission.

VISES ETS sostiene inoltre il lavoro di altre organizzazioni a livello territoriale e nazionale e, attraverso il CIPSI, collabora con la rete del coordinamento solidale nazionale ed internazionale con particolare riferimento al lavoro svolto nei paesi Terzi. Tali collaborazioni consentono alla Fondazione di aumentare e rafforzare i punti di forza e l'accesso a possibili risorse.

Ogni collaborazione è caratterizzata da trasparenza finanziaria ed un flusso bidirezionale di informazioni, idee ed esperienze. Le collaborazioni sono ricettive di cambiamenti e questi sono elaborati in cooperazione tra le parti e non in maniera verticale.

I rapporti di partenariato costituiscono l'approccio fondamentale di tutte le relazioni della Fondazione e gli obiettivi proposti, in linea con la *mission*, sono quelli di crescita della società civile attraverso la formazione umana e professionale delle popolazioni ed il rafforzamento delle realtà associative.

Infine VISES ETS è aperta ad altre collaborazioni con altre organizzazioni che agiscano eticamente, per poter favorire la crescita, l'efficacia e l'efficienza del settore, inclusa la capacità di promuovere il bene pubblico.

10. La comunicazione

VICES ETS pone estrema attenzione ad utilizzare una comunicazione volta a promuovere informazione, approfondimento e promozione della dignità umana, incoraggiando un linguaggio, attraverso tutti i suoi canali, di rispetto e dialogo nella diversità.

La comunicazione di VICES ETS si caratterizza per un uso “non strumentale” delle immagini di persone e situazioni e si impegna a supportare i propri contenuti e posizioni, facilitando l’accesso alle fonti di informazioni e le attività di ricerca di supporto, al fine di diffondere un’informazione critica e documentata.

11. Utilizzo del Logo

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti al rispetto, nell’espletamento delle attività di propria competenza, delle disposizioni previste da parte della Fondazione in materia di utilizzo del logo. È fatto espresso divieto di utilizzare il logo VICES ETS per scopi commerciali o comunque diversi da quelli previsti nello Statuto e nella mission di VICES ETS.