



Fondazione VISES Volontari per iniziative di sviluppo economico e sociale ETS (Fondazione VISES ETS)

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025
(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.
20 aprile 2026



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente

*Al Consiglio di Amministrazione della
Fondazione VISES Volontari per iniziative di sviluppo
economico e sociale ETS (Fondazione VISES ETS)*

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Fondazione VISES Volontari per iniziative di sviluppo economico e sociale ETS (Fondazione VISES ETS) (nel seguito anche "VISES" o "Fondazione"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal rendiconto gestionale per l'esercizio chiuso a tale data e dalle sezioni "Parte generale" e "Illustrazione delle poste di bilancio" incluse nella relazione di missione. Il suddetto bilancio d'esercizio è stato preparato in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della VISES al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla VISES in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altri aspetti

La presente relazione non è emessa ai sensi di legge stante il fatto che la Fondazione non era obbligata alla revisione legale ai sensi del D.Lgs. 39/10 con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Il nostro incarico non ha pertanto comportato lo svolgimento delle procedure di revisione finalizzate alla verifica della regolare tenuta della contabilità sociale previste dal principio di revisione SA Italia 250B, né quelle previste dal principio di revisione SA Italia 720B, finalizzate all'espressione del giudizio sulla coerenza della sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'Associazione e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione con il bilancio d'esercizio della VISES al 31 dicembre 2025 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.



Fondazione VISES

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2025

La Fondazione ha inserito, nel proprio bilancio d'esercizio, il *"Rendiconto della singola raccolta pubblica di fondi occasionale redatto ai sensi dell'art.87 co. 6 e dell'art. 79 co.4 lett. A del D. Lgs 3 agosto 2017 n. 117"*. Il nostro giudizio sul bilancio d'esercizio della VISES non si estende a tali dati.

Responsabilità degli Amministratori e dell'organo di controllo della VISES per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Fondazione di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano rilevato l'esistenza di cause di estinzione o scioglimento e conseguente liquidazione della Fondazione o condizioni per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

L'organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Fondazione.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Fondazione;



Fondazione VISES

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2025

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Fondazione di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Fondazione cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Roma, 20 aprile 2026

KPMG S.p.A.

Mario Sanges
Socio



VISES ETS

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER



Relazione di missione 2025





Fondazione VISES ETS
Via Ravenna, 14 00161 Roma
Tel. 06 44070271/272
mail: info@ets.vises.it
www.vises.it

• FOLLOW US •



Sostieni i nostri progetti con il tuo 5xMille!

C.F. 08002540584

INDICE

Lettera del Presidente pg 3

1.DATI DELL'ENTE pg 4

2 PARTE GENERALE pg 4

2.1 MISSIONE PERSEGUITA E ATTIVITA' STATUTARIE ART. 5 DLGS 117/2017 pg 4

2.2 DATI SUI FONDATORI E ATTIVITA' SVOLTE NEI LORO CONFRONTI E
PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ENTE pg 7

**3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO DELL'ENTE
E DELLE MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE** pg 8

3.1 OBIETTIVI E ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE pg 10

3.2 PRINCIPALI RISCHI E INCERTEZZE pg 21

3.3 EVOLUZIONE PREVEDIBILE GESTIONE pg 22

4.SCHEMI DEL BILANCIO D'ESERCIZIO pg 23

5.ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO pg 25



Care lettrici e cari lettori,
con grande piacere vi vorrei raccontare non solo i risultati raggiunti, ma soprattutto il valore umano e sociale che guida ogni iniziativa della nostra fondazione. Solidarietà, inclusione, accoglienza, contrasto alla violenza di genere, sono la stella polare dei nostri progetti, delle nostre iniziative e del nostro lavoro.

Lavoro reso possibile grazie all'impegno dei volontari di Vises. Le nostre manager ed i nostri manager che ci aiutano e sostengono mettendo la propria professionalità e la propria competenza al servizio della solidarietà, testimoniano una cultura manageriale responsabile al servizio delle fasce più deboli della collettività.

Formazione, inclusione, dignità del lavoro, sono solo alcune delle iniziative che hanno distinto il nostro operato. Continua anche il nostro sostegno a chi si occupa di dare un tetto a quelle famiglie di bambini molto malati che spesso devono lasciare la loro casa per terapie lunghe e costose.

Le nostre iniziative, quest'anno, si sono arricchite di un progetto di contrasto alla violenza di genere, di accoglienza come parte importante della cura. Le nostre volontarie del gruppo Minerva, in collaborazione con l'associazione Libera dalle violenze, saranno un punto di riferimento per le persone emarginate che necessitano di formazione economica, per dare dignità alle donne che subiscono ogni forma di violenza che non le rende libere di scegliere.

Ringrazio tutte le persone che, ogni giorno, mettono passione, competenza e cuore al servizio della nostra fondazione.

Il futuro che desideriamo costruire insieme è un futuro in cui la cultura manageriale, capace di coniugare visione, responsabilità e cura delle comunità, diventa una forza viva che genera progresso, coesione e opportunità concrete per chiunque ne abbia bisogno e ci restituisca un vero senso di appartenenza.

Con cordialità

Simona Signoracci

Presidente

Fondazione VISES ETS



VISES ETS

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER



VISES ETS
LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

1.DATI DELL'ENTE

Nome completo e per esteso dell'ente: Fondazione VISES Volontari per iniziative di sviluppo economico e sociale ETS (Fondazione VISES ETS).

Codice Fiscale: 08002540584

Partita IVA: 03864871003

Forma Giuridica: Fondazione di Partecipazione

Possesso della Personalità giuridica: Sì

Iscrizione al RUNTS con Determinazione N. G12351 del 19/09/2022 nella sezione ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.

Iscrizione Elenco OSC (Art.26 commi 2 e 3 della L. 125/2014 e dell'art. 17 del D.M. 113/2015) N° Decreto 2016/337/000286/3

Sede Legale e Operativa:

1. Indirizzo: Via Ravenna 14 - 00161 Roma (RM)
2. Telefono: +39 06 44070271-272
3. vises.ets@pec.it - Sito Internet: www.vises.it
4. Sede: in uso gratuito da Federmanager
5. Disponibilità di una sede operativa e stabile e continuativa in Italia: Sì

2 PARTE GENERALE

2.1 MISSIONE PERSEGUITA E ATTIVITA' STATUTARIE IDENTIFICATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DLGS 117/2017

La Fondazione VISES ETS esprime e valorizza l'impegno sociale dei manager promuovendo una cultura manageriale partecipe e responsabile del benessere della società civile, che contribuisca ad uno sviluppo etico, solidale, inclusivo e sostenibile. Persegue senza scopo di lucro finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, operando soprattutto nei seguenti ambiti:

- a) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge n. 125/2014 e successive modifiche, promuovendo e realizzando principalmente interventi a favore dei bambini, dei giovani, delle donne e delle fasce di popolazione più svantaggiate, anche attraverso l'invio e l'opera di volontari. La Fondazione ha lo scopo di realizzare iniziative e progetti favorendo, ove possibile, quelli a contenuto interetnico, da svolgere in particolare nei Paesi impoveriti ed in Italia, indirizzati al conseguimento della promozione umana, della difesa della qualità della vita, della dignità e della libertà dell'uomo e alla valorizzazione dei beni ambientali e culturali.

Stefano Sifioracci

A titolo indicativo la Fondazione contribuisce al trasferimento di tecnologie, tecniche, energie, conoscenze ed esperienze, anche attraverso la formazione professionale di operatori locali, per lo sviluppo dei Paesi emergenti, mediante l'opera di un volontariato manageriale attivo e cosciente. Tale azione verrà svolta liberamente dalla Fondazione sul territorio nazionale ed all'estero, anche in collaborazione con enti, organizzazioni internazionali, aziende pubbliche e private, associazioni di volontariato nazionali ed internazionali, che ne facciano richiesta, con particolare riguardo agli Enti che sono espressioni delle comunità locali nei Paesi impoveriti con i quali la Fondazione intende avere rapporti. La Fondazione può fare convenzioni di rappresentanza con organismi esteri, aventi analoghi scopi sociali.

b) educazione, istruzione e formazione professionale, educazione alla cittadinanza globale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e inclusiva. A titolo indicativo la Fondazione contribuisce, attraverso lo sviluppo di attività dedicate ai giovani e ai bambini, alla promozione dell'apprendimento in tutto l'arco della vita, promuovendo per tutti pari opportunità di raggiungere elevati livelli culturali e di sviluppare le capacità e le competenze, attraverso conoscenze e abilità, generali e specifiche, coerenti con le attitudini e le scelte personali, adeguate all'inserimento nella vita sociale e nel mondo del lavoro, anche con riguardo alle dimensioni locali, nazionale ed europea;

c) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

d) promozione del volontariato ed organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e della solidarietà e attività di interesse generale di cui all'art. 5 del D. Lgs. 117/2017;

e) campagne ed attività di accoglienza umanitaria, integrazione e inclusione sociale dei migranti;

f) campagne ed attività di sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale;

g) promozione della cultura del volontariato, della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

Suo Sifioro

h) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche del tempo di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

i) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281;

j) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione e avvio, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale o di economia sociale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese a basso reddito, finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile. Il tutto comunque nei limiti previsti dall'art. 6 Codice terzo settore.

Inoltre, promuove e realizza, coinvolgendo gli attori della comunità nazionale ed internazionale, percorsi di sviluppo delle competenze personali e professionali di giovani, donne e manager, attivando il patrimonio di conoscenze ed esperienze dei propri volontari e percorsi di sensibilizzazione e informazione per contribuire a garantire la salute e il benessere di tutti a tutte le età.



VISES E
T
S

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

2.2 DATI SUI FONDATORI E ATTIVITA' SVOLTE NEI LORO CONFRONTI E PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ENTE

Riunioni degli organi della Fondazione nel 2025

30 Gennaio: Riunione del Consiglio di Amministrazione

30 Gennaio - 17 aprile: Riunioni del Consiglio di Indirizzo

22 Dicembre: Assemblea di Partecipazione.

Volontari: 27 (Registro Volontari Fondazione Vises ETS).

Nel 2025 sono risultati iscritti, nel Registro Volontari VISES n° 27 volontari a tutela e sulla base delle indicazioni è stata attivata la Polizza unica per il volontariato CATTOLICA ASSICURAZIONI Agenzia Parma S. Brigida- CONVENZIONE CSVNET - N° Polizza 000731216817 con scadenza al 19/12/2025.

Incontri con i Volontari: il calendario 2025 ha previsto una fitta serie di incontri con le volontarie e i volontari della Fondazione sui territori. L'obiettivo è molteplice: costruire fiducia e legami sociali, condividere esperienze e strategie, sviluppare competenze (comunicazione, lavoro di gruppo), rafforzare l'identità e l'appartenenza alla Fondazione, e motivare i volontari attraverso gratificazione e riconoscimento, sia per il loro benessere individuale che per il successo della mission associativa. In particolare sono stati sviluppati online e in presenza incontri periodici di formazione e accompagnamento per rispondere a dubbi, tensioni e bisogni formativi specifici legati allo sviluppo delle attività progettuali, valorizzando le competenze di ciascuna/o. La valenza degli incontri anche in termini identitari e di riconoscimento è stata fondamentale: dare valore all'impegno e alle motivazioni individuali, sia altruistiche che personali, per assicurare la continuità e l'efficacia dell'azione progettuale della Vises. I volontari e le volontarie hanno dato vita a gruppi coesi, di scambio e confronto di esperienze di formazione peer to peer e di stimolo alla sperimentazione di nuove strategie di azione per il coinvolgimento degli stakeholders e dei beneficiari sui diversi territori interessati dalle attività.

I Quadrimestre	II Quadrimestre	III Quadrimestre
Gen 7/20	Mag 5/9/12/13/14/19/20/23/26/29	Set 3/12/15/22/24/25
Feb 3/4/17/25	Giu 3/4/5/10/11/13/18	Ott 2/6/14/20/22/23/24
Mar 3/5/10/13/17/20/26/27/31	Lug 7/9/10/11/18	Nov 3/26
Apr 2/14/15	Ago (chiusura)	Dic 17

Sue Sifonaco

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO DELL'ENTE E DELLE MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

a. Organi

La Fondazione di Partecipazione risulta così composta:

Fondatore Promotore

Presidente della Fondazione

Consiglio di Indirizzo 5 componenti

Consiglio di Amministrazione 4 componenti

Organo di controllo monocratico

Assemblea di Partecipazione 3 componenti

b. Personale dipendente in servizio VISES 2025

L'Associazione si avvale del personale riportato nella tabella e dell'opera dei volontari che svolgono attività in modo occasionale, oltre al servizio volontario reso dalla Presidente e dai componenti del Consiglio di Amministrazione e di Indirizzo.

Nominativo	Funzione	Tip. Contr.	F/P Time	Estremi del contratto e della polizza assicurativa
Valentina Vangoni	Coordinamento funzionale e Coordinamento e monitoraggio programmi Italia/Estero	Tempo indeterminato	PT 38h	Contratto del 11.01.2013 Ass Inail
Giorgia Midulla	Segreteria e Campagne di comunicazione	Tempo indeterminato	PT 28h	Contratto del 01.01.2014 Cessato il 15.01.2025



VISES ETS

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

c. ORGANIGRAMMA

PRESIDENTE Simona SIGNORACCI

CONSIGLIO DI INDIRIZZO Francesco DINDO

Valter QUERCIOLO

Massimo RUSCONI

Maurizio TOSO

Gherardo ZEI

**CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE** Presidente Simona SIGNORACCI

Luigi BIANCO

Daniele DAMELE

Andrea MOLZA

ORGANO DI CONTROLLO Rosj CATALANO

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO
DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO
DELLE FINALITA' STATUTARIE



VISES ETS
LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

Simona Signoracci

3.1 OBIETTIVI E ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Il 2025 è l'anno in cui il funzionamento della Fondazione è entrato a pieno regime, dopo un primo biennio 2023/24 di riposizionamento e rivisitazione degli ambiti di intervento identificati per rafforzare e dare concretezza al ruolo sociale e sostenibile della Fondazione. Le iniziative realizzate grazie al contributo e alle competenze dei manager e alla loro conoscenza dei bisogni del territorio, rimettono il valore della persona al centro, rendendo VISES ETS, le manager volontarie e i manager volontari ancor più partecipi dalla vita delle nostre comunità. Non solo si è portato avanti l'intenso lavoro avviato nei due anni precedenti ma sono state progettate nuove iniziative ed è stata sviluppata un'attenta campagna di comunicazione rivolta ai target di riferimento del mondo del management.

3.1.1 ACCOGLIENZA & INCLUSIONE

L'iniziativa, nata nel 2022 per accompagnare i percorsi di orientamento lavorativo di coloro che versano in condizione di fragilità sociale, si rivolge agli enti di accoglienza con l'obiettivo di facilitare l'autonomia e l'inclusione nella società dei loro utenti, superando le logiche assistenzialiste.

Nel corso del 2025, Accoglienza e Inclusione ha rappresentato uno degli ambiti più significativi dell'impegno della Fondazione Vises ETS, traducendo in azioni concrete i valori di solidarietà, responsabilità sociale e attenzione alle persone più fragili.

Ha preso forma come un percorso fatto di incontri, storie e relazioni, capace di restituire dignità, opportunità e fiducia a persone in situazione di vulnerabilità. Non si è trattato solo di accompagnare la persona, ma di costruire percorsi di inclusione, favorendo l'autonomia, l'integrazione e la partecipazione attiva alla vita della comunità.

I risultati raggiunti emergono dagli incontri dei volontari e delle volontarie Vises: storie di piccole ripartenze, di ascolto che si trasforma in orientamento, di accompagnamento che genera nuove

Sue Sifioro

possibilità. In questo contesto, il contributo delle manager e dei manager della Fondazione è stato determinante nel mettere a disposizione competenze, capacità organizzative e visione strategica, dimostrando come una cultura manageriale attenta alle persone possa produrre impatto sociale reale.

Il progetto ha inoltre rafforzato il legame tra la Fondazione e il territorio, ampliando la rete di collaborazione con enti, associazioni, volontari e promuovendo una narrazione autentica dell'impegno sociale, capace di sensibilizzare e coinvolgere una comunità sempre più ampia. Accanto ai partner storici di progetto, come l'**Opera di Padre Marella** di Bologna e la **Comunità di Sant'Egidio** e il suo sportello Speranza Lavoro, l'ambito di intervento del progetto si è ampliato con l'adesione di nuove realtà - **Casa Africa APS** e l'ETS **UndicesimaOra con l'agenzia soldiale per il lavoro RiWork**, nata in seno alla Caritas di Senigallia - e si è evoluto, dando vita a percorsi specifici di **Tutoring for Job e di Imprenditorialità** dedicati ad utenti con caratteristiche e potenzialità più specifiche.

Questi percorsi hanno portato a matchare le competenze degli utenti con le necessità del tessuto produttivo locale: nell'esperienza marchigiana sono stati 7 i colloqui di lavoro accompagnati dai manager volontari e attraverso il **Fondo CEI 8xmille, la Caritas di Senigallia**, ha inserito come elemento innovativo affidato alla Fondazione Vises lo sviluppo di percorsi di accompagnamento e tutoraggio per l'autoimpiego dedicati alle donne loro utenti che prenderanno avvio nel prossimo 2026. La specificità portata dal progetto Vises nella collaborazione con l'**Officina delle Opportunità di Caritas Roma**, ha trovato visibilità nel **Rapporto 2022-25 "Inclusione sociale e lavoro dignitoso"**, in cui la Fondazione è indicata fra le partnership che hanno reso possibili percorsi innovativi e consentito di rafforzare una rete che contrasti la fragilità sociale e la solitudine, e riaffermi, attraverso la cura e il lavoro, la dignità di ogni persona.

Nel fare rete il progetto ha attivato un canale diretto con altre iniziative, in particolare con l'intervento di **Roma Capitale Empowerment delle donne**, finanziato dal fondo nazionale "Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027" che realizza percorsi di inclusione socio-lavorativa rivolti a

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE



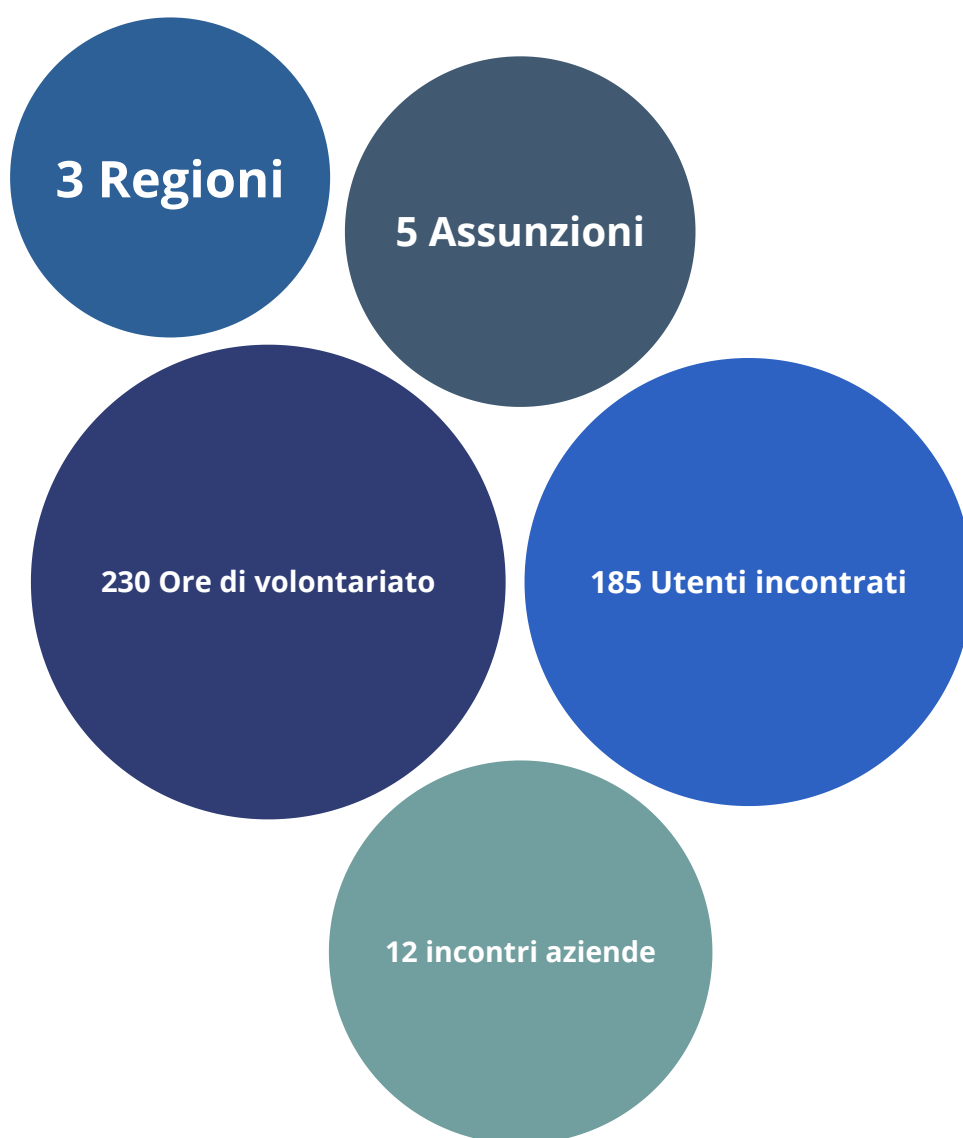
VISES ETS
LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

Sue Sforzese

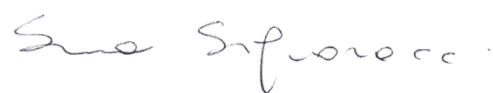
donne in condizioni di fragilità. Questa collaborazione migliorerà le opportunità di orientamento e inserimento lavorativo delle donne beneficiarie del progetto Accoglienza & Inclusione.

Il Progetto **Accoglienza & Inclusione si conferma** quindi non solo come intervento di accompagnamento e supporto, ma come esempio concreto di come la Fondazione Vises ETS interpreti la propria missione: **generare valore condiviso mettendo al centro le persone e i loro bisogni, con uno sguardo attento verso il futuro.**

I numeri del progetto:



I dati riportati tengono conto del periodo di attivazione delle partnership con UndicesimaOra ETS (giugno 2025) e con Casa Africa Aps (settembre 2025).



3.1.2 ACCOGLIENZA BAMBINI E FAMIGLIE



Il Progetto Accoglienza Bambini e Famiglie è una delle principali linee di intervento della Fondazione Vises ETS, dedicato a

sostenere bambini e adolescenti con patologie gravi o croniche e le loro famiglie durante i periodi di terapia e degenza. Nasce dall'idea che **l'accoglienza sia parte integrante della cura**, rendendo meno traumatico il percorso ospedaliero e garantendo spazi adeguati alla dignità delle persone, alla socializzazione e al benessere psicologico dei minori e dei loro familiari.

La Fondazione sostiene iniziative di accoglienza attraverso partnership con realtà del terzo settore attive nel sostegno alle famiglie e legate ai centri pediatrici italiani, con l'obiettivo di creare ambienti confortevoli, sicuri e orientati a favorire relazioni significative tra bambini, famiglie e operatori.

Nel 2025 il sostegno della Vises è stato destinato alla copertura delle spese annuali della struttura di accoglienza Casa Sabrina di Fondazione Ospedale Salesi ETS di Ancona. Restare accanto alla famiglia nel corso delle terapie rappresenta per i piccoli pazienti dell'Ospedale Salesi di Ancona un elemento fondamentale nel percorso di cura. Casa Sabrina li accoglie migliorandone la qualità di vita e permettendo loro di vivere il periodo di malattia con maggiore serenità. La struttura, ubicata in zona centrale e vicina all'ospedale, è dotata di tre camere doppie e di uno spazio comune e offre accoglienza gratuita e un sostegno pratico e concreto a tantissime famiglie con figli ricoverati nel reparto di Oncologia, di Terapia Intensiva Neonatale o in altri reparti per essere sottoposti a terapie e/o interventi chirurgici. Nel 2025 sono state circa 100 le persone accolte da Casa Sabrina, bambini che seguono percorsi di cura presso i reparti e i loro genitori e nonni. L'umanizzazione della cura è infatti uno dei tratti distintivi scelti da Fondazione Vises nell'identificazione dei progetti da supportare: abbracciare la dimensione affettiva dei pazienti, garantendo una presenza costante della famiglia e sostegno emotivo in un momento tanto complesso della vita come quello della malattia è fondamentale nel percorso di guarigione, quando possibile, e per rendere meno difficile affrontare percorsi il cui esito non potrà essere positivo.

Sue Sforzaco

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO
DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO
DELLE FINALITA' STATUTARIE



3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE

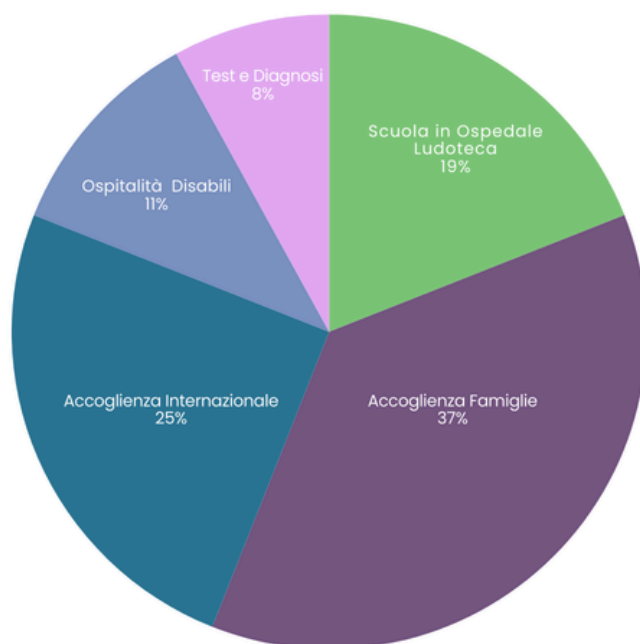
Abbiamo continuato a sostenere il progetto di accoglienza Internazionale di AMRI APS - Associazione Malattie Reumatiche Infantili - che offre ospitalità, orientamento e sostegno durante i ricoveri per le famiglie dei bambini seguiti dall'UOC Clinica pediatrica e reumatologia dell'Istituto G. Gaslini di Genova. Tra i piccoli pazienti del Gaslini, molti sono bambini con malattie croniche, autoimmuni e rare, che richiedono diagnosi complesse e arrivano al reparto di Clinica pediatrica e reumatologia del Gaslini alla ricerca di terapie efficaci che il sistema sanitario del paese di provenienza non è in grado di garantire. Il progetto Accoglienza internazionale si occupa di supportare bambini e famiglie provenienti dall'estero, coprendo costi di alloggio, viaggio, spese vive e terapie, garantendo la continuità terapeutica anche a distanza; è un servizio che mira a ridurre il carico economico e logistico sulle famiglie, integrando l'accoglienza come parte fondamentale del percorso di cura, con l'obiettivo di ospitare fino a 15 bambini all'anno.

Queste collaborazioni riflettono l'impegno della Fondazione, espressione di un management attento alla comunità, nel creare reti territoriali di solidarietà e sostegno, potenziando le capacità delle strutture esistenti e garantendo continuità negli interventi.

Sul social LinkedIn della Fondazione Vises è stato pubblicato il **Report triennale** del progetto finanziato attraverso la raccolta del 5Xmille. Di seguito gli ambiti di maggior impegno **2023 - 2025**.

Come abbiamo utilizzato le donazioni

- Scuola in Ospedale e Ludoteca
- Accoglienza Famiglie
- Accoglienza internazionale
- Ospitalità Bambini Disabili
- Test & Diagnosi



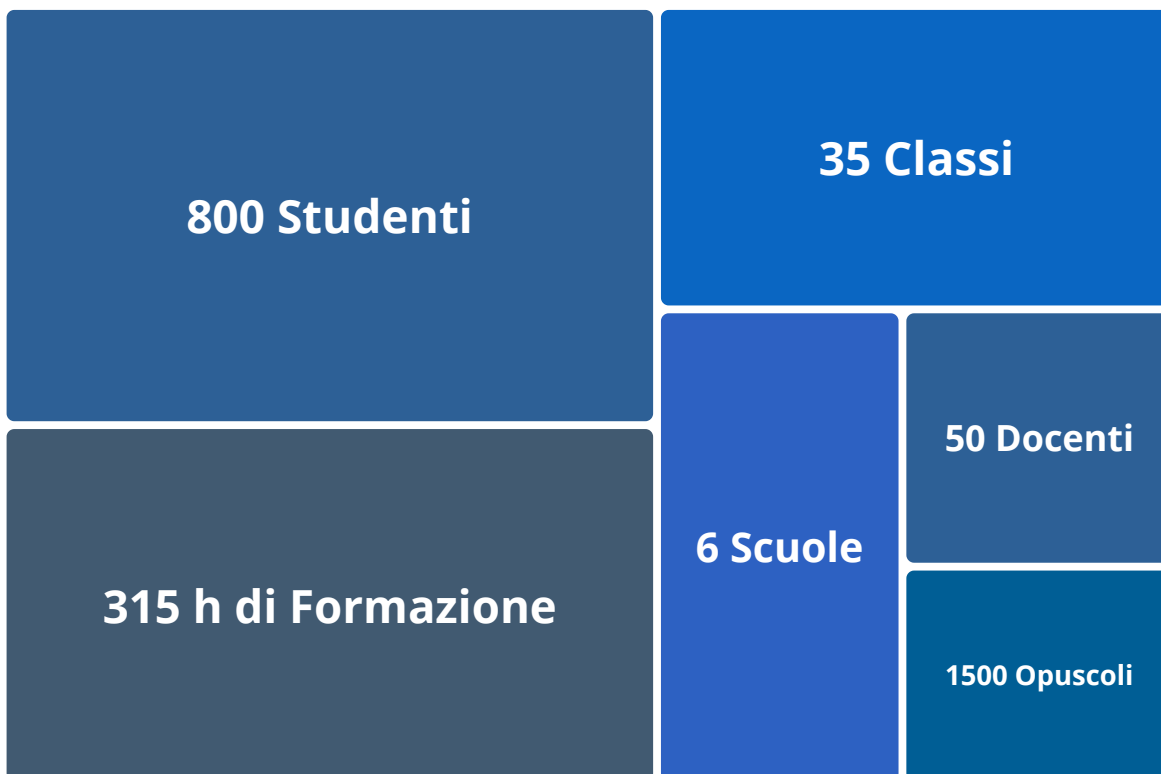
3.1.3 RITMO GIUSTO

Il Progetto, le cui attività dal 2022 vengono sviluppate grazie all'impegno dei *Volontari per il sociale di ALDAI*, rappresenta un'importante attività di sensibilizzazione ed informazione in ambito salute e di educazione alla cittadinanza attiva.

Il progetto nasce nel 2007 ed è dedicato al mondo della scuola, per accompagnare generazioni di studenti, nello sviluppo di senso civico e competenze utili a salvare una vita e a far crescere l'attenzione nei confronti dell'altro.

Nel 2025 i fondi residui del progetto sono stati utilizzati per la produzione dei materiali didattici che rappresentano, accanto all'intervento diretto di formazione, strutturato su 3 incontri di 2 h, di cui 2 in aula ed uno per le esercitazioni pratiche, un elemento fondamentale per fissare i passaggi più importanti del BLSA, ovvero le nozioni principali del Primo soccorso e per dell'attivazione della catena dei soccorsi.

Di seguito i numeri dell'intervento.



Sua Signora

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO
DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO
DELLE FINALITA' STATUTARIE

3.1.4 LIBERA DI CONTARE - Percorso di educazione finanziaria, empowerment e prevenzione della violenza di genere

Nel tempo, dagli incontri con le donne in situazione di fragilità sociale beneficiarie del progetto Accoglienza & Inclusione, è emersa una riflessione importante: la povertà diventa un'esperienza ancora peggiore per le donne ed è spesso la conseguenza di situazioni di violenza.

Le donne, specialmente quelle economicamente dipendenti o in contesti di disagio sociale, sono le più colpite, con quasi una su tre vittima di violenza. Inoltre, all'interno delle famiglie, le donne hanno un accesso mediamente inferiore alle risorse economiche rispetto agli uomini, configurando situazioni di povertà individuale che rimangono invisibili alle metriche ufficiali. Queste "povertà invisibili" sono radicate in fattori strutturali, sociali e culturali che riguardano il ruolo subordinato attribuito alle donne nella società e nella famiglia. Una situazione da cui è più difficile uscire, non solo per la carenza di risorse materiali, ma anche per l'assenza di opportunità reali di mobilità sociale e autonomia. Altri elementi che incidono direttamente sulle possibilità di emancipazione economica delle donne sono il divario di genere nel mondo del lavoro, con la prevalenza di occupazione femminile in settori a bassa qualifica e bassa remunerazione e la loro penalizzazione dovuta ai carichi di cura non retribuiti e le interruzioni di carriera che compromettono la stabilità lavorativa e la capacità di accantonare risparmi o una pensione.



In questo contesto Fondazione Vises ha elaborato un'iniziativa volta a fornire gli strumenti per maturare scelte autonome in ambito economico e le informazioni utili per coloro che stanno cercando di uscire da situazioni di violenza. LIBERA DI CONTARE è, infatti, un percorso di educazione finanziaria, empowerment e prevenzione, dedicato alle utenti dei centri antiviolenza e degli enti di accoglienza a cui si rivolgono le donne in situazione di fragilità sociale.

Sue Sifiorucci

Abbiamo scelto di concentrarci su una forma di violenza spesso taciuta, che si manifesta sempre più come forma di abuso e di controllo nelle dinamiche di violenza di genere, impedendo alla donna di raggiungere l'indipendenza economica e di prendere decisioni autonome per la sua vita, rendendo ancora più difficile sottrarsi a relazioni abusanti.

Questo fenomeno ha origine negli stereotipi che vedono gli uomini come principali fornitori economici e detentori del controllo finanziario e le donne incapaci di gestire il denaro o di interessarsi/occuparsi di questioni finanziarie.

Il partner che utilizza la leva del denaro per e la forza economica come strumento di potere, può arrivare a impedire alla donna di avere un proprio conto corrente o una carta di credito o a non fornire spiegazioni su documenti dei quali si pretende la firma celandone le motivazioni e i rischi.

Il percorso, articolato su 5 incontri della durata complessiva di 10 ore, accompagna le partecipanti nell'approfondimento delle tematiche di base per gestire in modo responsabile le proprie risorse e per affrontare in modo consapevole il proprio futuro economico costruendo le fondamenta della propria indipendenza.

I contenuti spaziano dalla gestione del budget familiare, all'apertura di conti correnti, la gestione del risparmio, dalle misure di sostegno attivate a livello governativo dedicate alle donne, fino all'illustrazione di percorsi di empowerment per l'inserimento lavorativo, all'informazione sulle diverse forme di violenza economica.

L'iniziativa Vises offre una linea operativa per l'applicazione del Protocollo per il contrasto alla violenza di genere siglato da Federmanager con l'Arma dei Carabinieri e prevede la partecipazione delle Manager del Gruppo Minerva.

Nel 2026 Libera di Contare sarà avviato sui territori di Milano, Roma e Napoli e coinvolgerà gli enti partner del progetto Accoglienza & Inclusione, dei CAV che vorranno aderire e dell'associazione Libera dalla Violenza per l'attività di formazione e approfondimento dedicata alle manager volontarie.

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE



VISES ^{ETS}
LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

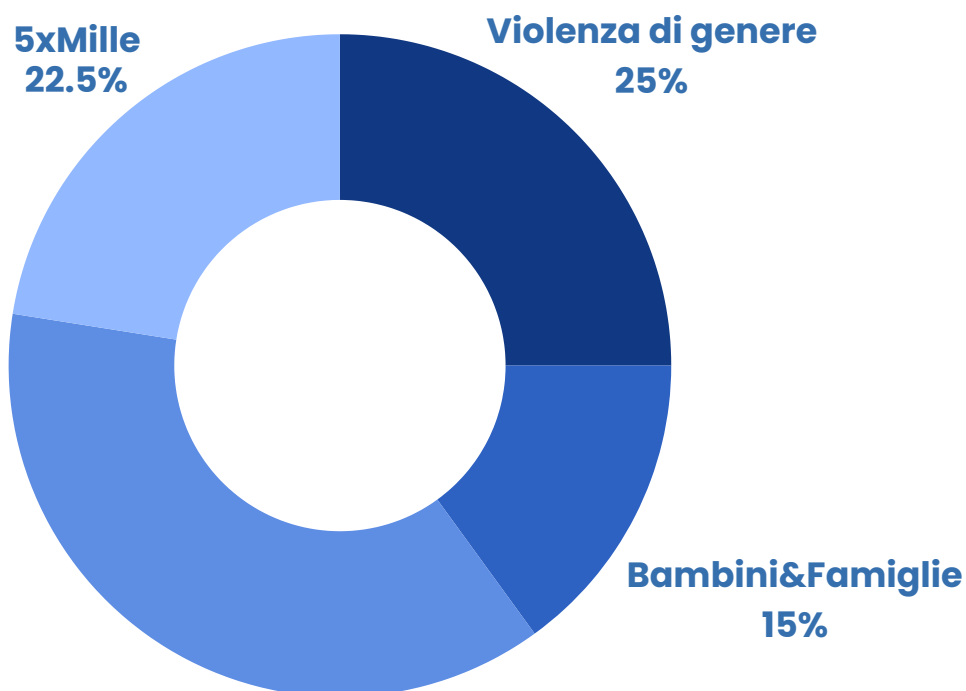
Sue Sifonoro

3.1.5 Comunicazione

Nel 2025 è stata riattivata l'attività social su LinkedIn con l'obiettivo di massimizzare, all'interno del bacino di riferimento della Vises, la visibilità delle attività della fondazione. Di seguito i risultati che suggeriscono che la strada intrapresa sia quella giusta.

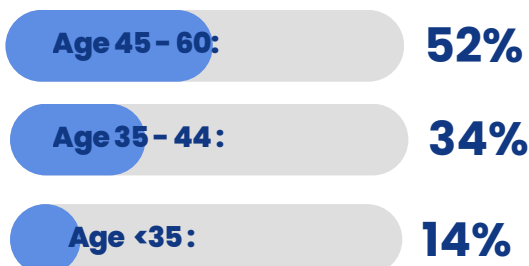


Tema dei Post



Accoglienza&Inclusione
37.5%

Audience :



3.1.6 Eventi

Progetto Accoglienza Bambini & Famiglie

Conferenza Stampa Ancona - 20/11/2025

Fondazione Vises ha scelto una data simbolica per organizzare, con la Fondazione Ospedale Salesi la conferenza stampa per la presentazione del progetto Accoglienza Bambini & Famiglie nelle Marche.

Nella Giornata internazionale per i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, abbiamo messo l'accento sul diritto alla cura e al benessere, temi centrali nell'attività solidaristica della Fondazione. Con il contributo della Vises è infatti possibile l'ampliamento del progetto di accoglienza della Fondazione Ospedale Salesi, rivolto alle famiglie dei piccoli pazienti del Dipartimento Materno Infantile dell'Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche. Presso l'Aula didattica di Villa Maria ad Ancona, è avvenuta la consegna simbolica dell'assegno da parte del Presidente Federmanager Marche Roberto Rocchegiani in rappresentanza della Presidente della Fondazione Vises ETS Simona Signoracci.

L'evento, che ha visto la partecipazione del Presidente Federmanager Quercioli, è stato diffuso attraverso un'importante campagna stampa, social e video, oltre che sul sito Vises, alla [pagina di progetto](#).

Il Comunicato Stampa può essere scaricato a questo [link](#).

Rassegna Stampa, social e video a questo [link](#).



3. ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO
DELL'ENTE E MODALITA' DI PERSEGUIMENTO
DELLE FINALITA' STATUTARIE



Simona Signoracci

3.1.5 Eventi

Presentazione del progetto LIBERA DI CONTARE nell'ambito del convegno "Oltre il 25 novembre: la forza della prevenzione, la voce delle donne" - 03/12/2025

In occasione dell'evento realizzato da Federmanager con il patrocinio dell'Arma dei Carabinieri e in collaborazione con Federmanager Minerva, la Presidente della Fondazione Vises è intervenuta per presentare **Libera di Contare -**



Percorso di educazione finanziaria ed empowerment per prevenire la violenza di genere.

Il panel ha dato vita ad un momento di confronto significativo, animato da interventi istituzionali e testimonianze di esperte del settore, sul tema della prevenzione della violenza di genere, proponendo una lettura del fenomeno e delle sue sfaccettature e una linea per il suo contrasto anche nel mondo del lavoro: la prevenzione è possibile solo se l'intero sistema azienda - dai vertici ai collaboratori - assume una visione condivisa: riconoscere, ascoltare, intervenire perché la violenza non resti un problema privato, ma una questione sociale, culturale, organizzativa. La Presidente Vises ha evidenziato la necessità di lavorare per offrire risposte concrete, perché la violenza non è mai un fatto privato, è una questione pubblica, sociale e culturale che riguarda tutti. Non è un'emergenza improvvisa né una somma di episodi isolati ma un fenomeno strutturale, radicato nella società, che attraversa i contesti familiari, sociali e lavorativi. In quest'ottica "Libera di contare", un progetto di donne per le donne, rappresenta il contributo fattivo del mondo Federmanager al bisogno di informare, sensibilizzare e prevenire un tipo di violenza che difficilmente emerge: la violenza economica.



Sue Siforace

3.2 PRINCIPALI RISCHI E INCERTEZZE

Ai sensi del paragrafo 18 dell'appendice C del principio contabile OIC 35, si segnala che non sono stati effettuati accorpamenti o modifiche alle voci di bilancio rispetto agli schemi previsti.

Quanto alla valutazione dei rischi e delle incertezze, si evidenzia che, pur in presenza di un andamento economico-finanziario in lieve flessione rispetto a gli esercizi precedenti, non si ravvisano elementi tali da compromettere la continuità e l'equilibrio della gestione. Tale flessione, come sarà meglio illustrato nella Nota integrativa, è principalmente riconducibile alla riduzione dei proventi registrata nell'esercizio; tuttavia, la Fondazione mantiene un complessivo equilibrio economico-finanziario, come dimostrato dal risultato positivo pari a Euro 655 e dalla solidità della struttura patrimoniale, caratterizzata da un contenuto livello di indebitamento rispetto alle disponibilità liquide e al patrimonio netto.

La contrazione dei proventi, riconducibile in particolare al calo delle erogazioni liberali, del cinque per mille e dei contributi da soggetti privati, è stata in parte compensata da una significativa riduzione dei costi, soprattutto nell'ambito degli oneri di supporto generale. Tale riduzione è attribuibile sia all'azzeramento dei costi per la tenuta della contabilità, affidata a titolo gratuito alla società di servizi del socio fondatore Federmanager (Manager Solutions S.r.l.), sia alla razionalizzazione delle risorse interne, con la riduzione del personale impiegato.

Le entrate della Fondazione si articolano in due principali categorie: da un lato, le entrate finalizzate alla realizzazione dei progetti, contabilizzate nel patrimonio netto vincolato per destinazione dei terzi, per le quali, in sede di approvazione delle singole iniziative, vengono valutate le risorse disponibili e quelle eventualmente messe a disposizione da soggetti terzi; dall'altro, le entrate destinate al funzionamento della Fondazione, costituite prevalentemente da contributi del fondatore/promotore e di altri enti o soggetti ad esso riconducibili, nonché da ulteriori forme di sostegno.

Con riferimento al cinque per mille, si rileva una diminuzione dei proventi rispetto all'esercizio precedente, in continuità con un trend decrescente

Sua Signoranza

già osservato negli ultimi anni. In particolare, a partire dal 2015, gli importi hanno registrato una progressiva riduzione, passando da valori superiori a Euro 30.000 a Euro 12.154 nell'esercizio 2025, con una contrazione significativa anche negli esercizi più recenti. Tale andamento è riconducibile, tra l'altro, al mutato orientamento dei contribuenti che, nel periodo successivo all'emergenza Covid-19, hanno destinato in misura crescente il proprio contributo a favore di enti operanti nel settore sanitario. Alla luce di tale dinamica, si ritiene che i proventi da cinque per mille possano mantenersi anche nei prossimi esercizi su livelli inferiori rispetto alla media storica.

Il quadro delle entrate si completa con le quote dei sostenitori, riconducibili alle entità territoriali appartenenti al sistema Federmanager.

Infine, ai sensi dell'informativa da rendere in ottemperanza alle indicazioni di cui al punto 23) del Modello C previsto dal D.M. 5 marzo 2020, si evidenzia che la differenza tra le retribuzioni dei dipendenti rientra nel rapporto uno a otto, in conformità a quanto disposto dall'art. 16 del D.Lg.s. 117/2017 e successive modifiche.

3.3 EVOLUZIONE PREVEDIBILE GESTIONE

Per il futuro, la Fondazione intende proseguire le proprie attività facendo leva sulle competenze maturate e valorizzando la peculiarità del territorio in cui opera. Sarà data continuità alle iniziative sperimentali messe in campo nel primo triennio di attività della Fondazione, considerate un punto di partenza significativo per l'evoluzione delle attività. Il Consiglio di amministrazione, nel rispetto del mandato conferito, si impegnerà a rafforzare tali progettualità, affiancandole a nuove azioni coerenti con le finalità proprie degli Enti del Terzo Settore, così da assicurare coerenza, continuità e impatto positivo nel tempo.



VISES E
T
S

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

4.SCHEMI DEL BILANCIO D'ESERCIZIO

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2025	2024
B) IMMOBILIZZAZIONI	942	1.988
I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	942	1.885
1) costi di impianti e di ampliamento	942	1.885
II - IMMOBILIZZAZIONI STRUMENTALI	-	103
3) altri beni	-	103
C) ATTIVO CIRCOLANTE	160.965	175.228
II - CREDITI	7.370	14.798
9) crediti tributari	930	-
12) verso altri	6.439	14.798
IV - DISPONIBILITA' LIQUIDE	153.595	160.430
Depositi bancari e postali	153.510	160.245
Cassa Contanti	85	185
D) RATEI E RISCONTI	1.836	2.217
Totale Attività:	163.743	179.434
PASSIVO	2025	2024
A) PATRIMONIO NETTO	132.156	132.111
I - Fondo di dotazione	30.000	30.000
II - Patrimonio vincolato	5.050	5.660
3) riserve vincolate destinate da terzi	5.050	5.660
III - Patrimonio libero	96.451	96.171
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	1.393	1.113
2) Altre riserve	95.058	95.058
IV - avanzo/disavanzo d'esercizio	655	280
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	22.556	34.512
D) DEBITI	9.031	12.811
7) debiti verso fornitori	5.135	84
9) debiti tributari	730	1.625
10) debiti verso istituti previdenza e sic. Soc	1.713	4.275
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	1.453	6.479
12) altri debiti		348
E) RATEI E RISCONTI	-	-
Totale Passività:	163.743	179.434

Sine Sifonore

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI E COSTI	2025	2024	PROVENTI E RICAVI	2025	2024
A) Costi e oneri da attività interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi di interesse generale		
1) Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da quote associative e apporti dai fondatori	69.000	79.616
2) Servizi	8.091	7.141	4) Erogazioni liberali	2.610	13.225
4) Personale	-	-	5) Proventi del cinque per mille	12.154	16.400
7) Oneri diversi di gestione	24.160	15.832	6) Contributi da soggetti privati	50	600
<u>Totale</u>	32.251	22.973	<u>Totale</u>	83.814	109.841
			<u>Avanzo attività di interesse generale</u>	51.564	86.868
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-
<u>Totale</u>	-	-	<u>Totale</u>	-	-
			<u>Avanzo attività di raccolta fondi</u>	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
6) Altri oneri	-	5	1) Da rapporti bancari	1.454	3.313
<u>Totale</u>	-	5	<u>Totale</u>	1.454	3.313
			<u>Avanzo attività finanziarie e patrimoniali</u>	1.454	3.309
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	122	-	2) Altri proventi di supporto generale	415	876
2) Servizi	7.941	15.051			
3) Godimento beni di terzi	145	-	<u>Totale</u>	415	876
4) Personale	40.225	70.790			
5) Ammortamenti	1.046	1.283	<u>Disavanzo attività di supporto generale</u>	(51.085)	(87.804)
7) Altri oneri	2.021	1.556			
<u>Totale</u>	51.501	88.680	Totale proventi e ricavi	85.684	114.031
<u>Imposte</u>	1.278	2.092	<u>Avanzo/Disavanzo d'esercizio</u>	655	280
Totale oneri e costi	85.029	113.750	Totale a pareggio	(85.029)	(113.750)

Sma Sifioro cc

5. ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO

Principi contabili e criteri di formazione del Bilancio d'esercizio

La Fondazione Vises ETS è tenuta dall'esercizio 2021 all'applicazione del D.M. 39 del 5 marzo 2020. Di conseguenza, il bilancio d'esercizio, ai sensi dell'articolo 13 comma 1 del Codice del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) "è formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale con l'indicazione dei proventi e degli oneri dell'ente e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie".

La contabilità generale della Fondazione è tenuta in partita doppia ed ispirata al rispetto della competenza temporale.

Le differenti voci all'interno del rendiconto gestionale sono state riclassificate primariamente per singole aree di riferimento (criterio di "destinazione") e, all'interno delle medesime, per "natura".

Sono state eliminate (sia dallo stato patrimoniale che dal rendiconto gestionale) le voci con saldo pari a zero. Non sono state effettuate compensazioni di partite.

La Fondazione non è obbligata alla presentazione della dichiarazione dei redditi, se non nel caso di conseguimento di redditi immobiliari, o finanziari (se soggetti a regime dichiarativo) o di esercizio occasionale di attività commerciale. È invece soggetta all'obbligo di presentazione del Modello IRAP, conseguentemente alla presenza di personale dipendente all'interno della struttura.

I criteri di valutazione e i principi contabili adottati nella formazione del bilancio sono stati i seguenti.

Immobilizzazioni immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

I costi di impianto e di ampliamento sono ammortizzati con una aliquota annua del 20%.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Stefano Siforoso



Immobilizzazioni materiali

Sono iscritte al costo di acquisto e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

- altri beni: 20%

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Crediti

Sono esposti al presumibile valore di realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali, di settore e anche il rischio paese.

Patrimonio netto

Il patrimonio netto è destinato alla copertura del fabbisogno, per spesa corrente e di investimento, ed è costituito per raggiungere le finalità della Fondazione. Si distingue in:

- Fondo di dotazione
- Patrimonio vincolato: composto da riserve vincolate a singoli progetti per scelte di terzi donatori o degli organi istituzionali;
- Patrimonio libero: accoglie il risultato di gestione dell'esercizio, i risultati dei precedenti esercizi e le altre riserve libere.

Suo Sinfonico

Trattamento di fine rapporto

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il TFR corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Ricavi e contributi volontari con e senza vincoli di destinazione e 5 per mille

Le erogazioni liberali, i contributi da enti privati e da enti pubblici "non vincolati", ossia "erogati senza che un vincolo o una condizione, imposta dal donatore, dagli amministratori o dagli associati, ne limitino l'utilizzo" sono allocati nel Rendiconto Gestionale - Area A e vengono rilevati per competenza.

Le liberalità vincolate destinate da terzi sono invece imputate a diretto incremento della voce A) II del Passivo dello Stato Patrimoniale, nell'apposita sottoclasse delle riserve vincolate destinate da terzi, e vengono rilevate al momento dell'accordo relativo al riconoscimento delle medesime (se presente). In caso di assenza di accordo vengono rilevate alla data dell'incasso.

Quando tali riserve vengono utilizzate, conformemente alle indicazioni dell'OIC 35, il relativo "rilascio" viene contabilizzato in proporzione al sostenimento dei costi nella voce A4) Erogazioni liberali del rendiconto gestionale.



VISES ETS
LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

Sua Signora

Relativamente ai proventi derivanti dal contributo del 5 per mille (Rendiconto Gestionale – Area A), gli stessi vengono iscritti quando il relativo importo viene pubblicato negli elenchi dell’Agenzia delle Entrate, oppure, se tali elenchi non sono noti al momento della formazione del bilancio, il contributo viene iscritto sulla base di una stima prudenziale che tiene conto della media del suddetto contributo riconosciuto ed erogato con riferimento alle precedenti annualità.

Oneri

Sono rappresentati secondo la propria area di gestione e determinati nella piena osservanza dei principi di prudenza e competenza previsti per la compilazione del bilancio.

I costi relativi all’esecuzione dei progetti o inerenti le unità periferiche, che utilizzano le riserve vincolate destinate da terzi, vengono inseriti (tenendo conto della natura della singola voce) all’interno dell’area A del Rendiconto Gestionale.

IRAP

L’imposta è accantonata secondo il principio di competenza. Il debito per imposte è rilevato alla voce Debiti tributari al netto degli acconti versati, delle ritenute subite e, in genere, dei crediti di imposta. L’eventuale eccedenza degli acconti versati rispetto al debito dovuto viene invece rilevata nei Crediti tributari.



VISES E
T
S

LA FONDAZIONE DI FEDERMANAGER

ATTIVITA'

B) IMMOBILIZZAZIONI

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio			
Costo	4.713	11.457	16.170
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(2.828)	(11.354)	(14.182)
Valore di bilancio	1.885	103	1.988
Variazioni nell'esercizio			
incrementi per acquisto	-	-	-
Ammortamento	(942)	(103)	(1.045)
Valore di fine esercizio			
Costo	4.713	11.457	16.170
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(3.771)	(11.457)	(15.228)
Valore di bilancio	942	-	942

I - Immobilizzazioni immateriali

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
1) costi di impianti e di ampliamento	943	1.885	(942)
Totale	943	1.885	(942)

La voce è composta dalle spese notarili relative alla trasformazione in fondazione avvenuta nel corso del 2022.

II - Immobilizzazioni strumentali

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
3) altri beni	-	103	(103)
Totale	-	103	(103)

All'interno delle immobilizzazioni strumentali sono presenti attrezzature varie minute, mobili e macchine d'ufficio acquistati negli anni precedenti e di fatto quasi completamente ammortizzati.

Sua Signora

C) ATTIVO CIRCOLANTE**III - Crediti**

Crediti	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
3) verso enti pubblici	-		-
9) crediti tributari	930	-	930
12) verso altri	6.439	14.798	(8.359)
Totale	7.370	14.798	(7.428)

La voce crediti tributari, pari complessivamente a Euro 930, è composta da Euro 817 dal credito Irap e Euro 113 dal credito Inail. La voce crediti verso altri, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente, accoglie il credito per interessi attivi maturati sul conto bancario Intesa Sanpaolo 10/102, pari a Euro 1.439, nonché; crediti per contributi già accordati da terzi e non ancora incassati pari a Euro 5.000.

IV - Disponibilità liquide

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Depositi bancari e postali	153.510	160.245	(6.735)
Cassa Contanti	85	185	(100)
Totale	153.595	160.430	(6.835)

Le disponibilità liquide, pari complessivamente a Euro 153.595, risultano costituite prevalentemente dalla giacenza sul conto corrente Intesa Sanpaolo n.10/102 di Euro 152.854.

La parte residua è rappresentata da disponibilità su due carte ricaricabili per complessivi Euro 655 e dalla cassa contanti per Euro 85.

Nel corso dell'esercizio si è registrato un lieve decremento rispetto all'esercizio precedente, principalmente riconducibile alla riduzione dei proventi (vedi ricavi - sezione A).

Stefano Sifiorucci

D) RATEI E RISCONTI

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Ratei e Risconti	1.836	2.217	(381)
Totale	1.836	2.217	(381)

La voce è interamente composta da risconti attivi, ed in particolare da costi per assicurazioni per Euro 1.013 (in linea con l'esercizio precedente), e dalla quota associativa 2026 al Cipsi ETS per Euro 649 (in diminuzione).

La parte residuale è riferita a quote di competenza relative alla polizza degli organi sociali e ad abbonamenti software.

PASSIVITA'**A) PATRIMONIO NETTO****I - Fondo di dotazione**

	31/12/2024	Incremento	Decremento	31/12/2025
Fondo di dotazione	30.000	-	-	30.000
Totale	30.000	-	-	30.000

Nel corso dell'anno 2022, con la trasformazione dell'ente in Fondazione Vises ETS, è stato stabilito il fondo di dotazione in 30.000 euro; non ci sono state variazioni negli anni successivi.

II - Patrimonio vincolato

	31/12/2024	Incremento	Utilizzi	Utilizzo/accant. Riserve Patrimoni o Libero	31/12/2025
Riserve vincolate destinate da terzi	5.660	-	(610)	-	5.050
Totale	5.660	-	(610)	-	5.050

Le riserve vincolate provengono da contributi ricevuti da soggetti terzi, tramite accordi o erogazioni liberali, specificamente destinati allo svolgimento di attività di volontariato. Tali risorse, suddivise per progetto, non possono essere impiegate per finalità diverse da quelle originariamente previste. Qualora al termine dei singoli progetti dovessero risultare delle risorse inutilizzate, le medesime verranno accantonate (sempre all'interno della voce riserve vincolate) in delle riserve residuali per iniziative di volontariato future.

Le risorse ricevute da terzi con vincolo, non ancora allocate a singoli progetti, rimangono a disposizione della Fondazione esclusivamente per finalità di volontariato e pertanto non potranno essere utilizzate in altri modi.

Di seguito la distinzione per singolo progetto/unità periferica cui tali riserve sono vincolate:

	31/12/2024	Incremento	Utilizzi	Utilizzo/accant. Riserve Patrimonio Libero	31/12/2025
Progetti Nazionali					
Ritmo Giusto Milano	5.660	-	(610)	-	5.050
Totale	5.660	-	(610)	-	5.050

Dalla tabella sopra riportata si evince che l'unico progetto è rappresentato da "Ritmo Giusto Milano", la cui dotazione si è ridotta di Euro 610, per costi connessi alla stampa delle brochure.

III - Patrimonio libero e (IV) avanzo e disavanzo d'esercizio

Movimentazioni patrimonio libero relative all'esercizio 2025

	31/12/2024	Destinazione avanzo 2024	Avanzo 2025	31/12/2025
Riserve di utili o avanzi di gestione	1.113	280	-	1.393
Altre riserve	95.058	-	-	95.058
Avanzo/Disavanzo	280	(280)	655	655
Totale	96.451	-	655	97.106

Nel corso dell'esercizio si è provveduto alla destinazione dell'avanzo dell'esercizio precedente, a incremento delle riserve di utili o degli avanzi di gestione. L'avanzo dell'esercizio 2025, pari a euro 655, non è ancora stato destinato ed è esposto separatamente nel patrimonio netto.

C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

TFR	31/12/2024	Incremento	Decremento	31/12/2025
TFR, movimenti del periodo	34.652	2.641	(14.737)	22.556
Totale	34.652	2.641	(14.737)	22.556

La significativa riduzione del Fondo, al netto dell'accantonamento dell'esercizio, è riconducibile alla liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR) afferente alla risorsa il cui rapporto di lavoro è cessato in data 15/01/2025.

D) DEBITI

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
7) debiti verso fornitori	5.135	84	5.051
9) debiti tributari	730	1.625	(895)
10) debiti verso istituti di previdenza	1.713	4.275	(2.562)
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	1.453	6.479	(5.027)
12) altri debiti	-	348	(348)
Totale	9.031	12.811	(3.780)

Ai sensi del punto 6) del Modello C di cui al DM 5 marzo 2020, si evidenzia che non sussistono debiti di durata ultraquinquennale, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

I debiti complessivi risultano in diminuzione rispetto all'esercizio precedente. Tale riduzione è riconducibile principalmente, in linea con quanto già evidenziato per il TFR, agli effetti della cessazione del rapporto di lavoro intervenuta nel mese di gennaio 2025, che ha comportato la liquidazione di tutte le competenze maturate, incluse ferie e permessi non goduti alla data di cessazione. Una quota residua dei debiti è invece riferibile alle ferie e ai permessi maturati e non ancora fruiti dalla risorsa attualmente in organico, il cui progressivo utilizzo ha contribuito a contenere ulteriormente l'esposizione complessiva verso il personale dipendente.

Stefano Siforoso

E) RATEI E RISCONTI

Non presenti

RENDICONTO PROVENTI E ONERI

Di seguito la descrizione dei proventi e degli oneri sull'intero esercizio 2025 così come rappresentato negli allegati schemi di bilancio.

ONERI E COSTI**A) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE**

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
2) Servizi	8.091	7.141	950
7) Oneri diversi di gestione	24.160	15.832	8.328
Totale	32.251	22.973	9.278

La presente area comprende i costi direttamente connessi allo svolgimento dell'attività di interesse generale e istituzionale della Fondazione che, come indicato nei paragrafi precedenti, risultano finanziate in parte da riserve vincolate da terzi e in parte da apporti dei fondatori e liberalità rilevate nella sezione A dei ricavi. I costi per servizi includono prestazioni necessarie alla realizzazione dei progetti (spese tipografiche relative al progetto Ritmo Giusto e spese per supporto informatico al progetto Accoglienza & Inclusione) e sono in lieve aumento rispetto all'esercizio precedente.

Gli oneri diversi di gestione risultano in aumento rispetto al 2024. Tale incremento è principalmente riconducibile al maggior ammontare di erogazioni liberali effettuate per finalità istituzionali, contabilizzate e riclassificate all'interno della presente voce.

In particolare, nel corso dell'esercizio sono state sostenute erogazioni per complessivi 23.000, così ripartite: Euro 10.000 nell'ambito del progetto "Accoglienza e Inclusione" a favore dell'Associazione Libera dalla Violenza; Euro 3.000 a favore di Amri-APS per il progetto "Accoglienza Bambini e Famiglie", ed Euro 10.000 Euro alla Fondazione Ospedale Salesi nell'ambito del progetto "Accoglienza internazionale pazienti pediatrici".

Ulteriori oneri, pari a Euro 1.160, sono riferiti alla quota associativa Cipsi.

Suo Sifioro

D) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
6) Altri Oneri	-	5	(5)
Totale	-	5	(5)

E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
1) Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	122	-	122
2) Servizi	7.941	15.051	(7.110)
3) Godimento beni di terzi	145	-	145
4) Personale	40.225	70.790	(30.564)
5) Ammortamenti	1.046	1.283	(238)
7) Altri oneri	2.021	1.556	465
Totale	51.501	88.680	(37.180)

I costi per servizi (così come gli altri oneri) risultano in diminuzione rispetto all'esercizio precedente e accolgono principalmente costi per assicurazioni degli organi, rimborsi spese, costi per la revisione contabile, nomina Rspp, servizi bancari ecc.

La diminuzione complessiva dei costi è riconducibile principalmente alla cessazione del rapporto di lavoro di una delle dipendenti, che come già evidenziato ha determinato una significativa riduzione dei costi del personale rispetto all'esercizio precedente.

Ha inoltre contribuito al contenimento dei costi l'affidamento, a partire dal 2025, della tenuta della contabilità alla società Manager Solutions S.r.l., che cura, altresì, tutti i relativi adempimenti.



PROVENTI E RICAVI

A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DI INTERESSE GENERALE

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
1) Quote associative e apporti dai fondatori	69.000	79.616	(10.616)
4) Erogazioni liberali	2.610	13.225	(10.615)
5) Proventi del cinque per mille	12.154	16.400	(4.246)
6) Contributi da soggetti privati	50	600	(550)
Totale	83.814	109.841	(26.027)

I proventi risultano in calo rispetto all'esercizio precedente. La flessione è riconducibile principalmente alla voce "Quote associative e apporti dai fondatori" che comprende gli apporti destinati al sostegno dell'attività istituzionale, oltre alle quote associative.

Con riferimento all'esercizio 2025 le quote associative ammontano complessivamente a Euro 9.000, confermano il sostegno alla Fondazione di alcune sedi territoriali, quali Federmanager Roma (Euro 5.000), Federmanager Friuli-Venezia Giulia (Euro 3.000) e Federmanager Ancona (Euro 1.000).

Le erogazioni liberali comprendono componenti di diversa natura: da un lato, Euro 2.000 relativi a contributi ricevuti da soggetti privati, privi di vincoli di destinazione; dall'altro, Euro 610 derivanti dal rilascio di riserve vincolate, imputate a provento in relazione all'utilizzo delle stesse nel corso dell'esercizio per la realizzazione di specifici progetti.

I proventi del cinque per mille risultano in diminuzione rispetto all'esercizio 2024 in continuità con un trend già osservato negli utili anni e già evidenziato, riconducibile, tra l'altro, al mutato orientamento dei contribuenti che, partire dal periodo successivo all'emergenza Covid-19 hanno destinato in misura crescente il proprio contributo a favore di enti operanti nel settore sanitario.

Ai sensi delle indicazioni presenti nel punto 12) del Modello C di cui al DM 5 marzo 2020 si evidenzia che tutte le erogazioni liberali sono state ricevute in denaro.

Infine, anche i contributi da soggetti privati evidenziano una riduzione rispetto all'esercizio precedente, contribuendo complessivamente alla contrazione dei proventi dell'anno.

Suso Sifonoro

C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

Nel corso del 2025 non è stata avviata nessuna raccolta fondi.

D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI

	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
1) Da rapporti bancari	1.454	3.313	(1.859)
Totale	1.454	3.313	(1.859)

I proventi risultano in diminuzione rispetto all'esercizio precedente, passando da Euro 3.313 a Euro 1.454, e si riferiscono esclusivamente ad interessi attivi su depositi bancari.

Le imposte, costituite esclusivamente da IRAP, risultano inferiori all'esercizio precedente (Euro 1.278 contro 2.092 Euro), in coerenza con la riduzione del costo del lavoro già evidenziata, conseguente alla diminuzione del personale in organico nel corso nell'esercizio.

Ai sensi delle indicazioni presenti nel punto 13) del Modello C di cui al DM 5 marzo 2020, si precisa che nel corso dell'intero esercizio 2025 il numero di dipendenti della Vises è sceso da 2 a 1 unità a seguito della cessazione di un rapporto di lavoro.

Ai sensi delle indicazioni presenti nel punto 14) del Modello C di cui al DM 5 marzo 2020 si sottolinea che né organo esecutivo, né organo di controllo, hanno percepito alcun compenso nel corso del 2025.

Risultato di esercizio e relativa proposta di destinazione

L'esercizio 2025 si conclude con un avanzo d'esercizio pari ad euro 655 ed è stato totalmente destinato come nel dettaglio:

Avanzo (disavanzo) dell'esercizio	655
Destinazione alla riserva integrità del patrimonio	(655)
Avanzo (disavanzo) residuo dell'esercizio	-



Fondazione VISES ETS

Via Ravenna, 14 00161 Roma

Tel. 06 44070271/272

mail: info@ets.vises.it

www.vises.it

• FOLLOW US •



Sostieni i nostri progetti con il tuo 5xMille!

C.F. 08002540584