

Rassegna stampa Pathway2Action
A cura di Visés Onlus

Fonte	Titolo
24 settembre 2019	
Radio Veneto Uno	<i>L'associazione lancia un progetto per l'autoimprenditorialità. Poche donne dirigenti e con difficoltà a conciliare la vita privata Sondaggio di Federmanager Treviso Belluno</i>
28 settembre 2019	
Treviso Today	<i>Donne imprenditrici: un progetto trevigiano dedicato alle over 40</i>
30 settembre 2019	
Cliclavoro	<i>Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditorialità femminile nel Nord Est</i>
2 ottobre 2019	
Il giornale delle PMI	<i>Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditorialità femminile nel Nord Est</i>
7 ottobre 2019	
Consil Confederazione Nazionale Sindacati Lavoratori	<i>Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditorialità femminile nel Nord Est</i>
8 ottobre 2019	
olbianotizie.it	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
Corriere dell'Umbria	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
lavocedinovara.com	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
ildenaro.it	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
corrieredirieti .corr .it	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
iltempo.it	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
La Legge per Tutti	<i>Parte un nuovo progetto per i manager inoccupati</i>
Sassari Notizie	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
9 ottobre 2019	
Nuova Rassegna	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
Bologna Today	<i>Pathway2Action: l'iniziativa per manager inoccupati</i>
Oggi Treviso	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
Corriere di Siena	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
City news	<i>Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
12 ottobre 2019	
La Nuova del Sud	<i>Parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
23 ottobre 2019	
La Voce di Mantova	<i>Parte progetto per manager che vogliono fare impresa</i>
27 ottobre 2019	
Il Roma	<i>I manager che vogliono fare impresa</i>

24 Settembre 2019

L'associazione lancia un progetto per l'autoimprenditorialità

Poche donne dirigenti e con difficoltà a conciliare la vita privata

Sondaggio di Federmanager Treviso Belluno

TREVISO - Troppo poche le donne manager, e la conciliazione famiglia-lavoro rimane sempre un problema. È questo il risultato di un sondaggio svolto da Federmanager Treviso e Belluno tra le proprie associate. Secondo i dati di Manageritalia, dei 1355 dirigenti presenti a Treviso, 147 sono donne, appena il 10,8% contro il 17,1% a livello nazionale. Una percentuale che pone la Marca al 66° tra le province italiane.

“La maggior difficoltà per le donne di lavorare nel settore dirigenziale, – spiega il presidente di Federmanager Treviso e Belluno Adriano De Sandre – è data soprattutto dalla difficoltà di conciliare famiglia e lavoro. Un handicap che si evidenzia quando sono carenti le politiche di conciliazione e i servizi per i bambini nei primi anni di vita, come gli asili. Un segnale positivo, invece, è che le donne sono presenti in molti e diversi ruoli aziendali, non solo in amministrazione, ma anche nella produzione, nel marketing e delle risorse umane, quindi in ruoli operativi importanti”.

Per quello che riguarda il sondaggio effettuato da Federmanager Treviso e Belluno, risulta che le manager trevigiane hanno un elevato livello di istruzione (il 79% ha una laurea), e i principali ruoli svolti in azienda sono nell'amministrazione (26,3%), nelle risorse umane (21,1%) e nel marketing (15,8%). Bassa, invece, la loro presenza nei consigli d'amministrazione, con appena il 15,8%. Le risposte evidenziano anche la difficoltà ancora presenti nell'equilibrio tra carriera e vita privata: solo il 47,4% è sposata, il 26,3% è divorziato e quasi la metà (42,1%) non ha figli (la media è poco al di sotto di un figlio). Risultano comunque soddisfatte del proprio ruolo in azienda (l'84,2%) e della propria libertà discrezionale (il 68,4% ritiene di poter prendere molto spesso o quasi sempre decisioni indipendenti ed il 36,9% giudica elevata la possibilità di poter essere creativa o innovativa). Anche se evidenziano ancora qualche crepa nel rapporto coi colleghi maschi: il 21,1% ritiene di essere discriminata nel proprio ruolo in azienda e il 10,5% ha ricevuto qualche volta apprezzamenti o molestie di tipo sessuale.

“Nonostante i problemi evidenziati – spiega ancora De Sandre –, come le discriminazioni legate a qualifica e distribuzione, Federmanager ha da sempre dimostrato di essere vicina all'universo femminile. Le aziende oggi hanno bisogno di competenze femminili, perché le donne manager hanno sempre dimostrato di avere una maggior capacità di relazione e sensibilità nel comprendere le dinamiche umane. Oggi hanno una forte autonomia e inoltre sono molto più rispettate rispetto ad un tempo, seppur presenti le molestie sono fortunatamente poche”

“Il numero di quadri e dirigenti donne – aggiunge Alessandra Duprè, vicepresidente di Federmanager Treviso e Belluno – negli ultimi anni è cresciuto molto, specie in area amministrativa e nelle risorse umane, ovvero in ruoli di grande responsabilità. Rimane forte, invece, il problema della conciliazione vita-lavoro. Le donne manager hanno grandi difficoltà in quest'aspetto, sia per motivi culturali che per i pochi servizi messi a loro disposizione, specie per donne manager con figli piccoli”.

E proprio alle donne è riservato il progetto Pathway 2 Action, realizzato da Federmanager e Visés e dedicato all'autoimprenditorialità a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, la cui presentazione si terrà venerdì 27 settembre alle ore 11 presso l'Auditorium del Museo di Santa Caterina a Treviso. Federmanager Treviso e Belluno, infatti, è stata scelta come Hub principale per Veneto, Friuli-Venezia Giulia e Trentino-Alto Adige ed in particolare seguirà le attività dedicate a donne manager relative all'ideazione e alla creazione di una propria start up o verso una nuova occupazione. Saranno presenti a parlare di lavoro femminile dipendente e autonomo il direttore provinciale INPS Marco De Sabbata, il presidente di Federmanager Treviso e Belluno Adriano De Sandre e il direttore generale di 4.Manager Fulvio D'Alvia. L'iniziativa si inserisce nel filone del rafforzamento della cultura manageriale, che evidenzia l'importanza delle nuove competenze per lo sviluppo del Paese, così come il contributo fondamentale che le donne possono offrire al mondo del management. Maggiori informazioni si possono trovare sul sito www.trevisobelluno.federmanager.it oppure scrivendo una mail a: pathway2action@federmanager.it.

Donne imprenditrici: un progetto trevigiano dedicato alle over40

Treviso Today 28 settembre 2019 12:12 Notizie da: [Città di Treviso](#)



"Pathway2Action", curato da Federmanager Treviso e Belluno e Vises, sosterrà idee innovative di autoimprenditorialità al femminile nell'area NordEst C'è Silvia di Castelfranco Veneto che, dopo 13 anni di lavoro come direttore marketing per diverse aziende, vuole creare un progetto di marketing etico e sociale. Leila da Treviso, per 15 anni merchandising e buying manager per importanti aziende...

Leggi la notizia integrale su: [Treviso Today](#)

Il post dal titolo: «Donne imprenditrici: un progetto trevigiano dedicato alle over40» è apparso il giorno 28 settembre 2019 alle ore 12:12 sul quotidiano online *Treviso Today* dove ogni giorno puoi trovare le ultime notizie dell'area geografica relativa a Treviso.



Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditoria femminile nel Nord Est

Data: 30/09/2019 ore 14:00

Area geografica: Treviso

Nasce a Treviso, ma interessa tutto il Nord Est, **Pathway2Action**, la nuova iniziativa presentata lo scorso venerdì 27 settembre e rivolta alle aspiranti donne imprenditrici over40; il progetto, finanziato da 4.Manager e realizzato da Federmanager Treviso e Belluno e Vises, nasce per sostenere le idee innovative di autoimprenditorialità al femminile in Veneto, Friuli-Venezia Giulia e Trentino-Alto Adige.

Pathway2Action prevede un business coaching durante tutte le fasi di ideazione, sviluppo e creazione di una **propria attività imprenditoriale** innovativa dando alle partecipanti la possibilità di ricoprire posizioni di vertice e contribuire alla crescita complessiva del Sistema Paese.

Per avere maggiori informazioni e partecipare al progetto consulta il sito di [Federmanager Treviso e Belluno](#).

Per altri progetti e opportunità dal mondo del lavoro visita la [sezione News!](#)

IL GIORNALE DELLE PMI

Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditoria femminile nel Nord Est

2 Ottobre 2019

Nasce a Treviso, ma interessa tutto il Nord Est, **Pathway2Action**, la nuova iniziativa presentata lo scorso venerdì 27 settembre e rivolta alle aspiranti donne imprenditrici over40; il progetto, finanziato da 4.Manager e realizzato da Federmanager Treviso e Belluno e Vises, nasce per sostenere le idee innovative di autoimprenditorialità al femminile in Veneto, Friuli-Venezia Giulia e Trentino-Alto Adige.

Pathway2Action prevede un business coaching durante tutte le fasi di ideazione, sviluppo e creazione di una **propria attività imprenditoriale** innovativa dando alle partecipanti la possibilità di ricoprire posizioni di vertice e contribuire alla crescita complessiva del Sistema Paese.

Per avere maggiori informazioni e partecipare al progetto consulta il sito di [Federmanager Treviso e Belluno](#).

Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditoria femminile nel Nord Est

L'iniziativa sosterrà le donne over40 che desiderano avviare un'attività in Veneto, Friuli-Venezia Giulia e Trentino-Alto Adige

Per maggiori informazioni : [Pathway2Action, il progetto per l'autoimprenditoria femminile nel Nord Est](#)

Source: News lavoro

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: http://www.olbianotizie.com/24ore/articolo/498087-lavoro_parte_progetto_per_manager_che_vogliono_fare_impresa

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa
Innovativa proposta di Federmanager e Vises 08/10/2019 16:09
AdnKronos @Adnkronos Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progettilavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra

gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4.Manager - di sostenere Pathway2Action perché

permette ai manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://corriere dellumbria.corr.it/news/lavoro-adn-kronos/1182175/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa.html>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa. Innovativa proposta di Federmanager e Vises 08.10.2019 - 16:15 0 Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation

Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di

integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://www.lavocedinovara.com/adnkronos/lavoro/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa/>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa 8 Ottobre 2019
Innovativa proposta di Federmanager e Vises Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation

Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai

manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://www.ildenaro.it/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa/>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa Da ildenaro.it - 8 Ottobre 2019 5 Condividi su Facebook Tweet su Twitter Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i

Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di

integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://corrieredireti.corr.it/news/lavoro-adn-kronos/1182179/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa.html>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa. Innovativa proposta di Federmanager e Vises 08.10.2019 - 16:15 0 Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation

Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di

integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://www.iltempo.it/lavoro-adn-kronos/2019/10/08/news/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa-1221871/>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa. Innovativa proposta di Federmanager e Vises di AdnKronos 8 Ottobre 2019 Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i

Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: 'La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa'. 'Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di

integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa'. 'Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro', ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. 'Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Parte un nuovo progetto per i manager inoccupati

LINK: https://www.laleggepertutti.it/323712_parte-un-nuovo-progetto-per-i-manager-inoccupati



Parte un nuovo progetto per i manager inoccupati 8 Ottobre 2019 Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati un nuovo progetto per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro. Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. È Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del

lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna, Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: «La formazione e le politiche attive

rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa». «Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa». Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises, ha sottolineato che: «Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori».

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

Innovativa proposta di Federmanager e Vises

Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di auto-imprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <http://www.nuovarassegna.it/cronaca/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa 0 Pubblicato il 09/10/2019 Cronaca Bologna, 8 ott. (Labilitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e ...Vai all'articolo originale Fonte: Today.it - Cronaca

Pathway2Action: l'iniziativa per manager inoccupati

LINK: <http://www.bolognatoday.it/formazione/manager-corsi-formazione.html>



Lavoro e sviluppo: le strategie e i fondi europei 8 ottobre 2019 Si chiama Pathway2Action ed è l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Visés, con il sostegno di 4. Manager, presentata nella sede di Federmanager Bologna - Ravenna. In totale sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di auto-imprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la

certificazione delle competenze manageriali "BeManager". Il progetto Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 s e d i territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna - Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le Regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha spiegato nel corso della presentazione Andrea Molza, Presidente Federmanager Bologna Ravenna. Approfondimenti

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa.

LINK: <http://www.oggitreviso.it/lavoro-parte-progetto-manager-che-vogliono-fare-impresa-217018>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa. AdnKronos | commenti | AdnKronos | commenti | 1 2 3 4 5 Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation

Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai

manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d' " i m p r e s a " . "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".
09/10/2019 AdnKronos

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://corrieredisiena.corr.it/news/lavoro-adn-kronos/1182183/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa.html>

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa
Innovativa proposta di Federmanager e Vises 08.10.2019 - 16:15 0
Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation

Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - disostenerne Pathway2Action perché permette ai manager di

integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa

LINK: <https://www.today.it/partner/adnkronos/economia/lavoro/lavoro-parte-progetto-per-manager-che-vogliono-fare-impresa.html>



Lavoro: parte progetto per manager che vogliono fare impresa. Innovativa proposta di Federmanager e Vises Redazione Vino: tutto pronto per la 'Milano wine week' Bologna, 8 ott. (Labitalia) - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata oggi nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del

lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione di nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'. Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vice presidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e

le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvi direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa". "Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e

PARTE PROGETTO PER MANAGER CHE VOGLIONO FARE IMPRESA

Roma - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager, che è stata presentata nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di auto-imprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'.

CONCOOPERATIVE. 61% OCCUPATI E DONNE, MA ITALIA FANALINO DI CODA UE

TEMPIANZI LANCIA



L'azienda, nella foto, è un'azienda...
L'azienda, nella foto, è un'azienda...
L'azienda, nella foto, è un'azienda...

ARTICOLI CORRELATI

Parte progetto per manager che vogliono fare impresa



VISES ONG ONLUS

VOLONTARI INIZIATIVE SVILUPPO
ECONOMICO E SOCIALE

Roma - Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. E' Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4. Manager, che è stata presentata nella sede di Federmanager Bologna-Ravenna. Sono 20 i manager coinvolti, tutti tra 40 e 60 anni, che verranno accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di auto-imprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60 mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager,

i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali 'BeManager'.

Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige.

Durante la giornata di presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: "La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa". "Abbiamo scelto -

ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa".

"Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro", ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. "Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori".

La proposta imprenditoriale è riconducibile alla forma specialistica in tema alla pagina. Il progetto manager è da intendere per uso privato



INNOVATIVA PROPOSTA DI FEDERMANAGER E VISES

I manager che vogliono fare impresa

Un'innovativa proposta di autoimprenditorialità destinata ai manager inoccupati, per stimolare l'inventiva, la voglia di realizzare le proprie idee e dar vita a nuove imprese o progetti di lavoro. È Pathway2Action, l'iniziativa a supporto delle politiche attive del lavoro e del welfare, realizzata da Federmanager e Vises, con il sostegno di 4.Manager. Sono 20 i manager coinvolti, tra 40 e 60 anni, accompagnati da business coaches e da esperti certificati in un percorso di aggiornamento e rafforzamento di competenze, conoscenze e strumenti utili ad approcciare il mercato del lavoro in ottica di autoimprenditorialità. I partecipanti avranno a disposizione un montante di 60mila euro per la costituzione dei nuovi progetti lavorativi e un team di 10 esperti, identificati fra gli Innovation Manager, i Temporary Manager, i Manager di Rete, gli Export Manager che hanno ottenuto la certificazione delle competenze manageriali "BeManager". Il progetto Pathway2Action verrà avviato in quattro 4 sedi territoriali Federmanager: Torino, Treviso e Belluno, Bologna-Ravenna e Napoli, che faranno da hub per le attività che coinvolgeranno le regioni: Abruzzo e Molise, Basilicata, Campania, Marche, Puglia, Emilia Romagna Piemonte, Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige. Alla presentazione è intervenuto Eros Andronaco, vicepresidente Federmanager, che ha affermato: «La formazione e le politiche attive rappresentano un asset strategico su cui investire per accrescere la competitività del sistema delle imprese. Per questo abbiamo promosso un'iniziativa innovativa che supporta i manager che vogliono avviare un'attività d'impresa». «Abbiamo scelto - ha spiegato Fulvio D'Alvia direttore generale 4. Manager - di sostenere Pathway2Action perché permette ai manager di integrare in modo trasversale la loro expertise e sviluppare un approccio imprenditoriale, sempre più richiesto dalle aziende, contribuendo a creare una nuova cultura d'impresa». «Pathway2Action si inserisce in un filone di progetti che Federmanager mette a disposizione dei manager temporaneamente inoccupati perché ritrovino le energie e le motivazioni per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro», ha proseguito Andrea Molza, presidente Federmanager Bologna Ravenna e vicepresidente Vises. «Si tratta - ha spiegato Roberta Terzi, coordinatrice Vises - di un'iniziativa che permetterà l'elaborazione di un modello per la replicabilità, favorendo la nascita di misure di welfare e di orientamento delle politiche attive del lavoro in diversi territori».

La più completa informazione è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato.

