



# VISES ONLUS

---

## CODICE ETICO



# **Indice**

<b>Premessa</b>	pag. 4
<b>1. Chi siamo</b>	pag. 4
<b>2. Principi e Valori</b>	pag. 5
2.1. Orientamenti culturali ed educativi	pag. 6
2.2. Approcci operativi	pag. 7
<b>3. La nostra Mission</b>	pag. 8
3.1. Attività	pag. 8
3.2. Indirizzi metodologici	pag. 9
3.3. Relazioni con i partner	pag. 8
3.4. Relazioni con le Istituzioni	pag. 9
<b>4. Governance</b>	pag. 9
4.1. Struttura di Governance	pag. 9
4.2. Requisiti per l'adesione a VISES	pag. 9
4.3. Struttura dell'organo di governo	pag. 9
4.4. Responsabilità dell'organo di governo	pag. 10
4.5. Condotta dell'organo di governo	pag. 10
<b>5. Risorse Umane</b>	pag. 10
5.1. Responsabilità dell'Associazione	pag. 10
5.2. Conflitto di interesse	pag. 10
<b>6. Fiducia del pubblico</b>	pag. 11
6.1. Informazione al pubblico	pag. 11
6.2. Rapporti con il personale	pag. 11
6.3. Responsabilità pubblica	pag. 11
<b>7. Aspetti finanziari e legali</b>	pag. 11
7.1. Trasparenza finanziaria	pag. 11
7.2. Conformità legale	pag. 12
<b>8. Ricerca e raccolta fondi</b>	pag. 12
8.1. Relazioni con i donatori	pag. 12
<b>9. Partner, collaborazioni e rete di contatti</b>	pag. 13
<b>10. La Comunicazione</b>	pag. 13
<b>11. Utilizzo del Logo</b>	pag. 13

## **Premessa**

VISES – Volontari per Iniziative di Sviluppo Economico e Sociale è un'associazione di volontari che orientano il proprio ambito di intervento alle realtà nelle quali una crescita di competenze di tipo manageriale possa fornire una leva decisiva di sviluppo.

VISES opera sia nei paesi in via di sviluppo (PVS) che in Italia anche in partenariato con altre Associazioni di Volontariato o ONG.

La mission di VISES è quella di contribuire a migliorare le condizioni di vita, in particolare dei giovani promuovendo e sostenendo progetti, di cooperazione per l'informazione e la tutela della salute, la formazione scolastica e professionale, la difesa dei diritti dell'uomo, la protezione delle categorie più deboli e la promozione della condizione delle donne.

L'Associazione lavora rinforzando l'impatto degli interventi concreti realizzati in Italia e nel mondo attraverso un'attività di sensibilizzazione dell'opinione pubblica spesso in sinergia con altre organizzazioni. Per il perseguimento dei propri obiettivi, opera mediante l'apporto indispensabile di tutti quei soggetti che, con il loro spirito di volontariato, condividono e sostengono le finalità e le strategie dell'Associazione, collaborando con una struttura operativa stabile.

Il Codice Etico rappresenta un documento ufficiale che definisce con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali l'Associazione si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

Con il presente Codice Etico (di seguito il "Codice"), VISES (o "l'Associazione") intende formalmente definire, chiarire e condividere l'insieme dei valori riconosciuti, accettati e condivisi, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto i soggetti con cui l'Associazione entra in relazione per il conseguimento della propria Mission.

Il Codice dell'Associazione è stato predisposto per indicare i principi ispiratori del comportamento di tutti i destinatari, al fine di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali VISES si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

L'Associazione, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse e principi, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di adeguarsi ai principi etici e alle regole di comportamento previste nel presente Codice. Tutte le persone che lavorano o collaborano con VISES senza distinzioni ed eccezioni si impegnano ad osservare, promuovere e far osservare i principi di questo Codice Etico. Inoltre, il Codice, costituisce un documento ufficiale dell'Associazione, approvato dai propri vertici, recante l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di VISES. I valori che ispirano il lavoro dell'Associazione mettono le basi su questo codice etico.

### **1. Chi siamo**

VISES nasce dall'esperienza di un gruppo di manager industriali che negli anni 80 hanno lavorato a lungo nei PVS, impegnandosi per rispondere ai bisogni delle popolazioni e delle comunità incontrate. Il bacino di competenze e know-how messo in condivisione ha permesso la nascita di importanti iniziative di sviluppo che dal piano dell'impegno privato e volontario, nel 1987 si sono trasformate in un impegno associativo concreto che ha portato alla nascita della VISES – Volontari per iniziative di sviluppo economico e sociale. L'impegno nella cooperazione allo sviluppo è stato riconosciuto dal Ministero Affari esteri nel 2000, con il

riconoscimento dell'idoneità (L. 49/87) a svolgere programmi di cooperazione allo sviluppo e di educazione alla cittadinanza globale. Dal 2002 Vises è stata riconosciuta come associazione di riferimento da parte di Federmanager per le attività di volontariato dei manager iscritti.

## **2. Principi e Valori**

WISES e i suoi associati sono impegnati a rispettare e consolidare i seguenti principi e valori etici ed operativi:

**Centralità della persona** gli interventi di WISES considerano la persona come elemento che orienta le scelte e le modalità di azione. Il benessere e lo sviluppo della persona nella sua globalità e secondo le sue aspirazioni assume precedenza rispetto al successo di organizzazioni e alla creazione di valore economico. Ciò anche nella convinzione che lo sviluppo delle persone è condizione e garanzia per lo sviluppo delle organizzazioni.

**Sostenibilità** WISES intende operare garantendo sostenibilità sia del proprio operato quanto di ciò che si propone di sviluppare. Per sostenibilità si intende un bilancio globalmente positivo delle risorse di nuova creazione rispetto a quelle utilizzate. Le risorse possono essere umane (tempo, competenze, etc....) che materiali (spazi, energia, inquinamento, etc....). Il bilancio deve essere inteso come globale e non per ogni singola voce. Ogni progetto deve prevedere un'adeguata strumentazione in termini di indicatori e report per la valutazione di sostenibilità.

**Cultura manageriale** La diffusione della cultura manageriale e il potenziamento delle attitudini e competenze che ne sono fondamento caratterizzano gli interventi di WISES. Tale cultura è agita e diffusa in modo armonico agli altri valori elencati. Inoltre si opera in modo etico e cioè nel pieno rispetto di tutte le norme di legge e gli usi e costumi delle realtà nelle quali si opera.

**Equità** WISES ritiene che le risorse globali disponibili debbano essere fruite in modo equo tra tutte le persone, popoli e nazioni. In modo analogo anche il consumo delle risorse non rinnovabili ed il contributo all'inquinamento (es. CO<sub>2</sub>) debbano tendere all'equità.

**Cooperazione e solidarietà** volta a prevenire le disuguaglianze e a creare le condizioni di pari opportunità fra i popoli, tramite una collaborazione paritetica fra società civili, realizzata attraverso lo scambio culturale ed un impiego adeguato e coerente delle risorse umane, dei mezzi tecnici e finanziari;

**Inclusione e collaborazione** WISES ritiene che le comunità di persone e le organizzazioni si arricchiscano sviluppando esperienze al di fuori del proprio contesto e si rinnovino attraendo e integrando persone con esperienze e capacità diversificate. WISES considera una ricchezza le differenze di cultura, religione, genere, nazionalità o altro. Sono promosse tutte le iniziative di integrazione con particolare cura e attenzione alla valorizzazione delle differenze. WISES considera anche una ricchezza coinvolgere ed includere persone con disabilità o differenti abilità.

WISES ritiene che pur riconoscendo e valorizzando le differenze sia obiettivo positivo ricercare gli elementi (culturali, religiosi, o altro) che siano motivo di non equità e di ridurre l'ampiezza. In particolare, ma non esclusivamente, si pensa alla disparità di genere in ambito lavorativo e alla equità intergenerazionale.

Come associazione di volontariato Vises deve il suo sviluppo e la qualità del suo intervento alla capacità di inserirsi in nuove reti e di creare partenariati. I soci WISES credono nell'importanza di un'azione solidale rispettosa degli obiettivi delle comunità con cui e per cui lavorano, in conformità con le priorità che queste ultime identificano come

proprie e ritengono che questo debba avvenire attraverso la partecipazione popolare ai processi di crescita sociale.

**Presenza attiva sul territorio e nelle organizzazioni** VISES adotta la metodologia della presenza nei territori e nelle organizzazioni per promuovere i valori che orientano gli interventi.

VISES intende essere agente di cambiamento sociale, culturale e politico mediante una presenza associativa sul territorio, coerente, costante, qualificata e partecipativa. Le iniziative culturali ed educative di VISES rispecchiano la dimensione solidarista e di scambio alla base della nascita dell'Associazione e si caratterizzano per la capacità di partecipazione democratica, per la dimensione di collegamento e di reciproca conoscenza e collaborazione fra gruppi e comunità territoriali.

**Promuovere la responsabilità civica** verso le attuali forme di emarginazione umane e sociali locali ed internazionali, che rappresentano molte delle cause di conflitto e di crescente divario fra i popoli;

**Stimolare nei cittadini la coscienza** sull'interdipendenza dei fenomeni sociali; sui rapporti fra paesi e fra popoli; sull'utilizzo controllato delle risorse del pianeta, attraverso sostanziali modifiche politiche e strutturali. VISES si impegna a promuovere attività culturali, formative e di sensibilizzazione dell'opinione pubblica, sulla realtà della miseria e sulle strutture che la mantengono.

**Sollecitare e contribuire attivamente ad un proficuo “decondizionamento” dei pregiudizi collettivi** mediante la corretta conoscenza delle ricchezze culturali e sociali dei “diversi” e l'esperienza di rapporti positivi di convivenza e di valorizzazione delle diversità attraverso il dialogo;

**Promuovere la solidarietà**, intesa come partecipazione attiva alla difesa dei beni comuni e al rispetto di tutti i diritti fondamentali di ogni essere umano, attraverso la condivisione delle proprie capacità e possibilità e la partecipazione attiva alla costruzione della storia, della cultura e dei valori fondanti la società locale e mondiale. VISES si impegna a creare partenariati diretti con le differenti realtà della società e con tutte le organizzazioni che possono influire sulle condizioni di vita. Questo viene fatto nella consapevolezza che essi sono solo uno dei molti attori impegnati nella cooperazione. Realizzare un rapporto ed un coordinamento tra il lavoro svolto dai diversi attori interessati nella cooperazione può portare ad un più coerente e durevole risultato.

**Utilizzare adeguati metodi di raccolta fondi** attenti a rappresentare in modo chiaro e completo le realtà nelle loro differenze e complessità, poiché metodi inappropriati ed immagini semplicistiche possono annullare l'impatto positivo degli interventi.

### **2.1. Orientamenti culturali ed educativi**

VISES utilizza metodi orientati ad educare:

- **alla solidarietà**, alla comprensione, alla partecipazione, alla responsabilità ed a vivere concreti rapporti paritari e democratici. Questo implica un impegno diretto affinché tutti possano usufruire di pari opportunità sul piano culturale, politico, economico.
- **all'interdipendenza**, per avere conoscenza e cognizione di causa dei meccanismi economici, ambientali e politici che regolano il mondo.
- **ai rapporti**, all'autenticità delle relazioni interpersonali, all'ascolto, al dialogo, svi-

luppando una concreta capacità di mettersi “nei panni dell’altro”: componenti indispensabili per costruire una vera solidarietà.

- **all’Intercultura**, come conoscenza, apertura ed incontro con le diversità, che costituiscono la ricchezza del mondo;
- **alla pace**, come massima espressione di relazione e convivenza tra i popoli e tra tutti gli esseri umani, nel rispetto e nella solidarietà reciproci.

## 2.2 Approcci operativi

VICES si impegna a:

- **operare nel territorio** per comprendere ed interagire positivamente con i problemi, le difficoltà, le istanze della popolazione, e di ogni singolo cittadino, a partire da quelli più emarginati e con particolare attenzione ai giovani, alle donne e a coloro che espulsi dal mercato del lavoro abbiano necessità di reinserirvisi per ritrovare dignità attraverso il lavoro;
- **collaborare con tutte le forze sociali** pubbliche e private operanti per il miglioramento delle relazioni e della qualità della convivenza civile;
- **essere forza trainante** e coinvolgente per altre realtà sociali, verso un radicale cambiamento dei rapporti territoriali per la valorizzazione e l’integrazione con tutte le culture;
- **sviluppare proposte culturali** coinvolgendo enti locali, soggetti pubblici e privati, ambienti formativi e culturali mediante percorsi di approfondimento del rapporto fra i popoli, delle cause dell’emarginazione, della complessità della cooperazione per promuovere e costruire azioni concrete di applicazione e rispetto dei diritti umani e di difesa dei beni comuni dell’umanità.

VICES si impegna nella realizzazione di programmi in partenariato con altre realtà; nella produzione di materiali pubblicitari e didattici; nella distribuzione di quanto è prodotto; nella socializzazione di quanto realizzano; per un minore dispendio di energie, ma soprattutto per essere forza di cambiamento e di pressione culturale sul territorio.

Le iniziative VICES si caratterizzano per una loro impostazione progettuale elaborata in condivisione con i partner e/o i partecipanti, utilizzando metodologie e tecniche attive, che li coinvolgono nel processo di empowerment, in ogni sua fase dalla concertazione alla realizzazione. A tal fine si prediligono situazioni che consentono e stimolano l’intervento, la partecipazione, l’autosviluppo, l’elaborazione anche empatica dei nuovi apprendimenti, il dialogo aperto ed il confronto, coadiuvandosi con sussidi mediatici, giochi educativi, testimonianze, ecc.

In tutte le iniziative educative ed informative si cerca di dare ampio spazio alla centralità della persona, attraverso testimonianze dirette di chi è espressione di altre culture e specificità locali.

### **3. La nostra Mission**

#### **3.1 Attività**

VICES con l'apporto volontario degli associati realizza i propri obiettivi mediante la promozione di diverse attività, progetti e campagne concentrandosi su alcuni ambiti in Italia e all'Estero

- Empowerment delle competenze per i tre target Donne, Giovani, inoccupati
- Diffusione della Cultura manageriale
- Promozione del volontariato

#### **3.2 Indirizzi metodologici**

VICES opera attraverso approcci e metodologie finalizzati a:

- **conoscere le realtà con cui si è in relazione e con le quali si agisce**, in tutti gli aspetti storici, culturali, sociali, evitandone la dispersione geografica, in una prospettiva di accompagnamento del percorso nel medio e lungo termine;
- **perseguire la qualificazione professionale e gestionale** propria e quella dei partner in modo che gli interventi siano sempre più rispondenti alle attese di autonomia sociale, politica, economica delle popolazioni. In tale ottica l'invio di personale è strettamente limitato ad esigenze programmatiche concordate con i partner e al rafforzamento delle relazioni stesse di partenariato e con le istituzioni locali ed internazionali;
- **stabilire relazioni concrete ed efficaci con i partner** che sviluppino programmi sociali, culturali, educativi e produttivi nell'interesse prioritario delle comunità locali. Particolare rilievo deve essere dato alla partecipazione e alla promozione di attività coordinate tra soggetti diversi;
- **condividere la ricchezza culturale, umana e tecnica** con i partner, prevedendo la loro partecipazione sia nella realizzazione delle attività in loco, che nell'animazione, sensibilizzazione e formazione in Italia e all'Estero.

In considerazione della priorità conferita alla promozione della società civile attraverso relazioni di partenariato VICES privilegia le realtà che sono espressione delle comunità locali e che ne garantiscano il pieno coinvolgimento.

Il partenariato si basa sulla conoscenza approfondita del partner e della realtà che lo circonda, al fine di stabilire rapporti di collaborazione paritetica.

Nella prospettiva di rendere sempre più incisivi gli interventi, sono inoltre da considerare prioritarie tutte quelle iniziative che vedano VICES impegnata in partenariati caratterizzati da comunanza di obiettivi e condivisione di valori comuni.

#### **3.3 Relazioni con i partner**

VICES, ritenendo che la cooperazione sia uno strumento di giustizia e di solidarietà partecipata, garantisce la collaborazione ad attività che si pongono obiettivi di crescita della società civile attraverso la formazione umana e professionale delle persone ed il rafforzamento delle realtà partner. In questo contesto il partenariato costituisce l'approccio fondamentale di tutte le relazioni di VICES.



### 3.4 Relazioni con le Istituzioni

VICES si impegna a:

- **confrontarsi con le istituzioni pubbliche**, centrali e periferiche nel rispetto dei reciproci ruoli, ribadendo la propria autonomia, la complementarietà ed il diritto alla propositività costruttiva in merito ai problemi relazionali fra persone e popoli, sia a valenza locale che internazionale;
- **sviluppare e proporre una concreta capacità d’iniziativa**, volta ad intervenire sulle cause dei principali problemi sociali.
- **promuovere la coerenza** tra le politiche e gli interventi a livello locale, nazionale ed internazionale, a garanzia della centralità della persona, della tutela dei diritti e della difesa dei beni comuni per tutti i cittadini.

## 4. Governance

### 4.1 Struttura di Governance

VICES non ha scopo di lucro e si configura come una struttura democratica.

È costituita da Soci Ordinari e Soci Onorari. Sono Soci Ordinari le persone fisiche e giuridiche, aziende, enti, organizzazioni, associazioni e simili con interesse per le attività dell'Associazione che si impegnino economicamente a sostenerne l'attività attraverso il versamento della quota associativa e attraverso la partecipazione alla vita dell'Associazione medesima. L'ingresso dei soci ordinari è deliberato dal Consiglio Direttivo su domanda degli interessati. Sono Soci Onorari le persone fisiche o i rappresentanti di persone giuridiche, aziende, enti, organizzazioni, associazioni, con particolari benemeritenze nei settori di cui all'art. 2 dello Statuto. Il riconoscimento dello stato di Socio Onorario è deliberato dal Consiglio Direttivo.

### 4.2 Requisiti per l'adesione a VICES

Per aderire al VICES è richiesto di condividerne la visione e la mission e di impegnarsi per il raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 2 dello Statuto.

È richiesto di adottare una condotta basata sulla piena lealtà istituzionale e non determinata dal perseguimento di fini personali. Ogni atto posto in essere per conto dell'Associazione o nel suo interesse non deve in alcun modo lederne l'immagine e la rispettabilità. Tutti i membri dell'Associazione sono tenuti a rispettarne il buon nome e a non recare danno alla reputazione dell'istituzione.

### 4.3 Struttura dell'organo di governo

Costituiscono gli organi dell'Associazione:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio Direttivo;
- il Presidente;
- il Collegio dei Revisori dei Conti;
- il Collegio dei Probiviri;

Possono, inoltre, essere nominati un Comitato di Indirizzo Strategico e uno o più Vice Presidenti. Tutte le cariche sono elettive e gratuite.

#### **4.4 Responsabilità dell'organo di governo**

Il Consiglio Direttivo e la Presidenza dell'Associazione agiscono nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo in considerazione ogni nuova circostanza e le condizioni mutevoli, nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestano nella società italiana e a livello internazionale, agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.

#### **4.5 Condotta dell'organo di governo**

Gli Associati partecipano all'attività dell'Associazione per il perseguimento delle finalità previste dallo Statuto.

L'Assemblea è un organo sovrano ed è composta da tutti i Soci in regola con il versamento delle quote annuali.

I Soci possono farsi rappresentare per delega da un altro socio ma non è consentito il cumulo di deleghe oltre il numero di cinque.

I Soci che non versano le quote associative per due esercizi consecutivi, possono essere cancellati dall'elenco dei Soci. I Soci Onorari sono esonerati dal pagamento della quota annuale.

Il Consiglio Direttivo è convocato dal Presidente qualora vi sia materia su cui deliberare e quando vi sia fatta richiesta scritta da almeno due Consiglieri.

Esso pone in essere ogni atto esecutivo necessario per la realizzazione del programma di attività che non sia riservato alla competenza dell'Assemblea.

### **5 Risorse umane**

#### **5.1 Responsabilità dell'Associazione**

In linea con quanto sancito dall'Art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani: "Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti, sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza", VISES non viola i diritti umani fondamentali di nessuna persona.

L'Associazione non consente nessuna discriminazione, accettando all'interno del suo organico chiunque condivida i valori della *mission*, i quali l'associazione si ripropone senza distinzione di razza, orientamento politico e religioso, sesso ed orientamento sessuale.

#### **5.2 Conflitto di interesse**

Tutto il personale è cautelativamente dissuaso dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle proprie funzioni in situazioni che coinvolgano interessi propri, del coniuge o del proprio parentado. Qualora si venisse a verificare una tale situazione, i soggetti coinvolti sono tenuti a segnalare l'esistenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, di natura patrimoniale o di altra natura.

L'organo di governo, nell'esercizio delle proprie funzioni, dovrà agire con trasparenza, lealtà e onestà, senza anteporre i propri bisogni personali a quelli che l'Associazione si propone.

Nell'esercizio delle proprie funzioni l'organo di governo ed in linea con i principi che

codesto codice si propone, dovrà agire con trasparenza, lealtà e chiarezza senza anteporre i propri bisogni personali a quelli che l'associazione si propone.

## **6. Fiducia del pubblico**

### **6.1 Informazione al pubblico**

VISES mette a disposizione del pubblico di fruitori, donatori, collaboratori e volontari, le informazioni relative ai propri programmi, attività e servizi.

Tali informazioni possono essere di natura finanziaria, di partenariato o sulle relative collaborazioni. VISES si impegna a comunicare in modo chiaro e trasparente l'utilizzo dei fondi a sua disposizione, le donazioni, le raccolte e i beni di consumo ricevuti, in linea con i principi che l'Associazione stessa si ripropone.

L'Associazione VISES rispetta le norme in materia di privacy e protezione dei dati personali di ciascun collaboratore, del personale lavorativo, dei partner, dei donatori, seguendo le normali procedure della legge vigente. Inoltre VISES è tenuto ad informare ed aggiornare continuamente il proprio personale sulla base dei cambiamenti normativi nazionali a riguardo delle Leggi sulla Privacy.

### **6.2 Rapporti con il personale**

Tutto il personale viene trattato in modo equo e con il riconoscimento dei propri diritti. In linea con il codice etico ivi preposto, il personale non viene giudicato e qualsiasi diritto di espressione, coscienza e libertà di associazione vengono rispettati e protetti. Il personale viene incoraggiato e guidato nel mantenere i più elevati standard di condotta professionale e personale e guidati ad anteporre gli obiettivi dell'associazione a quelli personali privilegiando gli interessi di tutta la programmazione ai desideri individuali. I membri del personale si astengono dall'utilizzo della loro posizione ufficiale, sia essa regolare o di volontariato, per assicurarsi privilegi e ricevere benefici per sé stessi.

### **6.3 Responsabilità pubblica**

Gli associati e i volontari VISES si impegnano nella realizzazione di programmi comuni. Essi agiscono senza porre alcun giudizio su orientamenti politici, etnici, religiosi o sessuali del personale e ribadisce che chiunque noti un atteggiamento pregiudizievole, o presunto tale, è tenuto alla segnalazione.

In aggiunta a ciò si impegnano a rifiutare ogni genere di sostegno o partenariato con soggetti ritenuti indegni, come soggetti riconosciuti in ambito criminale, appartenenti ad organizzazioni mafiose o malavitose, coinvolti in politiche di sfruttamento minorile o di lavoro discriminatorio.

## **7. Aspetti finanziari e legali**

### **7.1 Trasparenza finanziaria**

L'integrità e la trasparenza nei confronti di fruitori e donatori è testimoniata dal continuo aggiornamento dei verbali e dei documenti finanziari. Oltre a ciò l'Associazione si impegna a pubblicare i propri bilanci annuali sulla base della richiesta di rendicontazione in conformità alle leggi italiane, europee e locali.

Le spese di VISES sono coperte mediante: entrate derivanti da attività proprie dell'Associazione, quote associative e contributi versati dai Soci, contributi pubblici e

privati.

La certificazione del Bilancio è effettuata dal Revisore dei Conti esterno all'Associazione, nominato dall'Assemblea dei Soci, su proposta del Consiglio Direttivo. Il Revisore dovrà certificare annualmente il Bilancio consuntivo dell'Associazione e provvedere agli *audit* delle attività richieste dai singoli *donors*. La certificazione accompagnerà il Bilancio consuntivo e sarà distribuita ai soci e a tutte le istituzioni esterne.

## **7.2 Conformità legale**

Le attività dell'organizzazione e la sua governance sono conformi alle Leggi e ai Regolamenti dello Stato Italiano e dell'Unione Europea.

VICES, nel rispetto dei principi di solidarietà che si propone, opera anche in realtà di paesi terzi e di paesi impoveriti, rispettandone gli Ordinamenti. Ogni sua attività rimane pertinente alla missione e periodicamente l'Associazione effettua una verifica interna per quanto riguarda la conformità dell'organizzazione alle disposizioni normative e regolamentari. Le sintesi di talirevisioni sono presentate al personale interno.

## **8. Ricerca e raccolta fondi**

Al fine di finanziare i propri costi operativi e la realizzazione di attività e progetti, l'Associazione VICES raccoglie fondi tramite il sostegno finanziario volontario da parte di istituzioni, fondazioni, aziende, singoli donatori e agenzie governative.

Tali trasferimenti di denaro comportano particolari valori ed obblighi da parte sia del donatore che dell'Associazione stessa. Come destinatario di fondi, VICES è aperta, responsabile e trasparente nei confronti del donatore. Ogni entrata sarà sempre utilizzata in modo responsabile, sicura e secondo le intenzioni del donatore, in coerenza con ciò che emana il presente Codice Etico.

L'Associazione non tollera attività in contrasto con i propri principi etici, come il doppiofinanziamento per uno stesso progetto o la deviazione di fondi dedicati ad usi diversi rispetto al progetto per cui sono stati approvati.

VICES dispone di un sistema organizzato per tenere traccia delle spese di finanziamento e produce relazioni regolari sull'utilizzo e la gestione dei fondi. Qualora le parti interessate o i donatori lo richiedano, è sempre possibile ricevere prospetti per quanto riguarda le donazioni. Tutta la gestione amministrativa è soggetta a verifica esterna da apposito Organo di Controllo nominato dall'Assemblea dei Soci.

### **8.1 Relazioni con i donatori**

Il personale dell'Associazione non sfrutta alcun rapporto con un donatore o potenziale donatore, né per un beneficio personale né per un beneficio di qualsiasi individuo (parente, socio, amico o collega ecc...).

Informazioni privilegiate o confidenziali riguardanti il donatore o la donazione non sono divulgate a persone non autorizzate in rispetto delle leggi sulla privacy. L'Associazione riconosce infatti il diritto del donatore a mantenere l'anonimato, a non inserire il proprio nome in liste che poi saranno vendute, affittate o concesse ad altri.

Il personale VICES inoltre, non utilizza in alcun caso pressione eccessiva, coercizione, indebito condizionamento o altri mezzi non etici nelle richieste e nelle relazioni con i donatori, sia pubblici che privati.

## **9. Partner, collaborazioni e rete di contatti**

VISES collabora con altre organizzazioni della società civile, le agenzie intergovernative e le imprese con il fine di consolidare e concretizzare i propri obiettivi relativi alla propria Mission.

VISES sostiene inoltre il lavoro di altre organizzazioni a livello territoriale e nazionale e attraverso il CIPSI, collabora con la rete del coordinamento solidale nazionale ed internazionale con particolare riferimento al lavoro svolto nei paesi Terzi. Tali collaborazioni consentono all'Associazione di aumentare e rafforzare i punti di forza e l'accesso a possibili risorse.

Ogni collaborazione è caratterizzata da trasparenza finanziaria ed un flusso bidirezionale di informazioni, idee ed esperienze. Le collaborazioni sono ricettive di cambiamenti e questi sono elaborati in cooperazione tra le parti e non in maniera verticale.

I rapporti di partenariato costituiscono l'approccio fondamentale di tutte le relazioni dell'Associazione e gli obiettivi proposti, in linea con la *mission*, sono quelli di crescita della società civile attraverso la formazione umana e professionale delle popolazioni ed il rafforzamento delle realtà associative.

Infine VISES è aperta ad altre collaborazioni con altre organizzazioni che agiscono eticamente, per poter favorire la crescita, l'efficacia e l'efficienza del settore, inclusa la capacità di promuovere il bene pubblico.

## **10. La comunicazione**

VISES pone estrema attenzione a promuovere una comunicazione volta a promuovere informazione, approfondimento e promozione della dignità umana, promuovendo un linguaggio, attraverso tutti i suoi canali, di rispetto e dialogo nella diversità.

La comunicazione di VISES si caratterizza per un uso "non strumentale" delle immagini di persone e situazioni, e si impegna a supportare i propri contenuti e posizioni, facilitando l'accesso alle fonti di informazioni e le attività di ricerca di supporto, al fine di diffondere un'informazione critica e documentata.

## **11. Utilizzo del Logo**

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti al rispetto, nell'espletamento delle attività di propria competenza, delle disposizioni previste da parte dell'Associazione in materia di utilizzo del logo. È fatto espresso divieto di utilizzare il logo VISES per scopi commerciali o comunque diversi da quelli previsti nello Statuto e nella mission di VISES.